

УТВЕРЖДАЮ:

Директор

МАУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс»

С.П. Маньков

« 20 » января 2026 г.

Отчет о деятельности МАУДО ГРЦ ОООД «ФорУс» за 2025 год

Предметом деятельности учреждения является реализация дополнительных общеобразовательных, предпрофессиональных программ и оказание услуг по обеспечению отдыхом и оздоровлением детей и подростков города Новосибирска и Новосибирской области.

Основными направлениями деятельности МАУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс» (далее – Центр «ФорУс») являются:

1. Реализация прав детей на получение путевок, в том числе субсидированных, в организации отдыха и оздоровления.
2. Организация деятельности филиалов Центра «ФорУс» – загородных лагерей ДСОЛКД «Тимуровец», ДОЛКД «Пионер», ДОЛ «Звездный Бриз», ДОЛКД «Созвездие Юниор» и базы отдыха «Турград».
3. Подготовка кадрового резерва на базе «Школы вожатского дела».
4. Экспертиза программ педагогической деятельности организаций отдыха детей и их оздоровления.
5. Мониторинг готовности организаций к летней оздоровительной кампании и мониторинг качества предоставляемых услуг в сфере каникулярного круглогодичного отдыха школьников (организации отдыха детей и их оздоровления с дневным пребыванием).
6. Реализация городских проектов при поддержке департамента образования мэрии города Новосибирска, направленных на развитие муниципальной системы каникулярного отдыха детей:
 - городской практико-ориентированный семинар профессионального мастерства организаторов каникулярного отдыха детей школьного возраста города Новосибирска «Алгоритмы лета»;
 - городское родительское собрание «Организация отдыха и занятости детей города Новосибирска в летний период»;
 - городской конкурс программ профильных смен и туристических маршрутов «Перспектива»;
 - городской проект профессионального самоопределения школьников «Вожатский маршрут»;
 - городской смотр-конкурс организаторов каникулярного отдыха и оздоровления детей и подростков «Атмосфера каникул»
7. Ежегодный XVII открытый семинар-конференция «Педагогика развития и воспитания ребенка в единой системе «семья-школа-дополнительное образование».
8. Участие в межрегиональных мероприятиях организаторов детского отдыха и оздоровления по совершенствованию сферы детского отдыха в России.
9. Издательская деятельность. Систематизация и распространение эффективных практик педагогической и психологической деятельности в сфере организации детского отдыха среди образовательных организаций города

Новосибирска и Новосибирской области.

За отчетный период вследствие участия во внешних мероприятиях организацией были достигнуты следующие результаты:

1. Педагогические отряды ГРЦ «ФорУс»: ПО «Родник» ДСОЛКД «Тимуровец», ПО «Пламя» ДОЛКД «Пионер», ПО «Компас» ДОЛКД «Созвездие Юниор», ПО «Бриз» ДОЛ «Звёздный бриз» - приняли участие в XXIX фестивале педагогических отрядов Новосибирской области «Из Лета в Лето». По итогам Фестиваля педагогические отряды получили 14 дипломов победителей в 8 номинациях Фестиваля:

- Номинация «Лучшая танцевальная постановка» - ПО «Бриз», ПО «Родник»;
- Номинация «Лучшая авторская песня о лагере» - ПО «Компас»;
- Номинация «Лучшая кавер-песня о лагере» - ПО «Родник»;
- Номинация «Лучшее авторское отрядное дело» - Лауреат 2 степени - ПО «Родник», Лауреат 3 степени - ПО «Компас», Специальный приз от Лиги Вожатых - ПО «Пламя»;
- Номинация «Лучшая авторская отрядная программа» - Лауреат 1 степени – ПО «Бриз»;
- Номинация «Лучший творческий проект, реализованный летом 2025 года» - Лауреат 3 степени - ПО «Компас»;
- Номинация «Лучшая авторская программа, направленная на развитие педагогического отряда» - Лауреат 2 степени – ПО «Пламя»;
- Номинация «Лучшая программа дополнительного образования» - Лауреат 1 степени - ПО «Родник»;
- Конкурс игротехников «Вожатские игры» - ТОП – Победитель в номинации «Игры для вожатых» - ПО «Родник»; 6 в номинации «Игры для детей» - ПО «Бриз»; Специальный приз от Лиги Вожатых - ПО «Родник».

ДСОЛКД «Тимуровец», ДОЛКД «Пионер», ДОЛКД «Созвездие Юниор» - подтвердили звания «Педагогический отряд – мастер». В 2025 году ДОЛ «Звездный бриз» получил звание «Педагогический отряд – мастер».

2. Результаты участия в конкурсах различного уровня.

2.1. XII Всероссийский открытый конкурс программ и методических материалов организаций отдыха детей и их оздоровления:

- Диплом 1 степени – в номинации «Лучшие программно-методические материалы в области подготовки кадров для организаций отдыха детей и их оздоровления в 2024 году.» – «Давай решим вместе: методическое пособие для вожатых детских оздоровительных лагерей», автор: Дзюбан Наталья Анатольевна, Фарафонов Данила Владимирович, Долженко Кирилл Олегович, Ренжина Элла Андреевна.

- Диплом 2 степени – в номинации «Лучшая программа в области экологического воспитания, реализованная в 2024 году в организациях отдыха детей и их оздоровления» – Дополнительная общеобразовательная общеразвивающая программа «Начни с себя», авторы: Ренжина Элла Андреевна, Третьякова Галина Витальевна, Курова Яна Евгеньевна;

- Диплом 2 степени – в номинации «Лучшие методические материалы (методические разработки, рекомендации, пособия, сборники, сценарии) в области экологического воспитания, реализованные в 2024 году в организациях отдыха детей

и их оздоровления» – Дружинное дело «Ботаническая эрудиция», автор: Орлова Марина Викторовна;

- Диплом 3 степени – в номинации «Лучшая программа психолого-педагогического сопровождения, реализованная в 2024 году в организациях отдыха детей и их оздоровления» – программа психолого-педагогического сопровождения «Каждый Важен», автор: Радченко Алёна Сергеевна;

2.2. Всероссийский конкурс методических разработок по патриотическому воспитанию детей и молодёжи в условиях организации отдыха детей и их оздоровления, посвященного 80-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне 1941 – 1945 годов:

- Диплом 2 степени – в номинации «Лучший сценарий отрядного мероприятия» – отрядное мероприятие «Не забытые герои ВОВ», автор: Сидорова Софья Вадимовна;

- Диплом 2 степени – в номинации «Лучший сценарий тематического дня в лагере (центре)» – Тематический день «Арсенал», автор: Пугина Полина Сергеевна;

- Диплом 3 степени – в номинации «Лучшая методическая разработка социально значимой акции в условиях организации отдыха детей и их оздоровления» – Тематическая акция «Военный вестник», автор: Леснова Дарья Ивановна;

2.3. Всероссийский конкурс «Лучший вожатый России».

- Победители регионального этапа: Кутрань Дарья Евгеньевна – вожатый ДСОЛКД «Тимуровец», Сапожникова Алевтина Сергеевна – вожатый ДОЛ «Звёздный Бриз».

2.4. Региональная премия «Сибирь – территория мужества».

- Победитель в номинации «Лучшая профильная патриотическая смена в детском оздоровительном учреждении».

2.5. Третий Областной конкурс отрядных программ, среди педагогических отрядов Новосибирской области.

- Номинация «Отрядное дело»:

Лауреат - Вишнина Арина и Тюков Григорий, обучающиеся Школы Вожатского Дела.

- Номинация «Отрядная программа»:

Категория «Вожатые - новички»

Победитель - Харьковская Анна Андреевна и Кутрань Дарья Евгеньевна, вожатые ДСОЛКД «Тимуровец»

Лауреат - Эргашев Тимур Сергеевна, вожатый ДСОЛКД «Тимуровец»

Категория «Опытные вожатые»

Лауреат - Сапожникова Алевтина Сергеевна, вожатый ДОЛ «Звёздный Бриз»

Категория «Вожатые профессионалы»

Лауреат - Туктарова Дарья Денисовна, вожатый ДОЛ «Звёздный Бриз».

2.6. Фестиваль авторских игровых технологий «Игры+ 2.0» среди студенческих педагогических отрядов НСО.

- Номинация «Отрядное событие»:

1. Победитель - Филиппович Маргарита Алексеевна, методист ДОЛКД «Пионер», разработка «Сокровища города Мариэль».

2. Победитель - Туктарова Дарья Денисовна, вожатый ДОЛ «Звёздный Бриз», разработка «Битва мечей».

3. Победитель - Конюхова Арина Евгеньевна, вожатый ДОЛ «Звёздный Бриз», разработка «Заражение. Мир Футуро».

- Номинация «Ролевая игра»:

1. Победитель - Казанцева Ольга Сергеевна, вожатый ДОЛКД «Пионер»,

разработка «Чужой среди своих».

Победитель по мнению детского жюри – Леснова Дарья Ивановна, вожатый ДОЛКД «Созвездие Юниор».

2.7. Второй открытый дистанционный конкурс авторских игр «Давай играть».

Категория «Помощники вожатых лагерей с дневным пребыванием от 12 лет»:

- Номинация «Игры-минутки»:

Лауреат 3 степени - Зайцева Ольга Алексеевна, Жирова Юлия Владимировна, игра «Расписание вожатого», МАУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс», Молодёжное движение «Лига Детства».

- Номинация «Игры на знакомство»:

Участники - Снычева Милана Игоревна, Синигаев Кирилл Константинович, игра «Опа я!», МАУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс», Молодёжное движение «Лига Детства».

- Номинация «Подвижные игры/игры на свежем воздухе»:

Участники - Тенькова Ирина Евгеньевна, Костинюк Алена Анатольевна игра «Успей», МАУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс», Молодёжное движение «Лига Детства».

Категория «Специалисты по подготовке педагогических кадров, методисты, педагоги-организаторы, педагоги – психологи, вожатые, старшие вожатые и другие педагогические работники детских оздоровительных лагерей в возрасте от 16 лет»:

- Номинация «Игры на выявление лидера»:

Лауреат 1 степени - Мочалова Людмила Викторовна, игра «Алый парус», МАУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс», ДОЛКД «Созвездие Юниор».

Лауреат 3 степени - Кутрань Дарья Евгеньевна, игра «Мимикрия», МАУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс», ДСОЛКД «Тимуровец».

- Номинация «Игры на выявление творческих способностей»:

Участник - Пугина Полина Сергеевна, игра «Креативная команда», МАУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс», ДСОЛКД «Тимуровец».

Участник – Кутрань Дарья Евгеньевна, игра «Пять чувств», МАУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс», ДСОЛКД «Тимуровец».

- Номинация «Игры на знакомство»:

Лауреат 1 степени - Орлова Марина Викторовна, Бедрина Кристина Юрьевна, игра «Мозаика интересов», МАУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс», ДОЛКД «Пионер».

- Номинация «Игры на командообразование/сплочение»:

Участник - Леснова Дарья Ивановна, игра «Ковровые делишки», МАУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс», ДОЛ КД «Созвездие Юниор».

Участник - Леснова Дарья Ивановна, игра «Лягушка – путешественница», МАУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс», ДОЛКД «Созвездие Юниор».

- Номинация «Подвижные игры/игры на свежем воздухе»:

Лауреат 2 степени - Сидорова Софья Вадимовна, игра «Успей-ка», МАУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс», ДОЛКД «Пионер».

Лауреат 2 степени - Кутрань Дарья Евгеньевна, «Палитра», МАУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс», ДСОЛКД «Тимуровец».

2.8. Конкурс – марафон лучших практик развития сферы детского отдыха «ПРОотдых – сделано в России»:

- Номинация «Отрядные дела гражданско-патриотической направленности»:

3 место - Кутрань Дарья Евгеньевна, тематический день «Арсенал».

Региональный конкурс вариативных программ в рамках ежегодного фестиваля студенческих педагогических отрядов «Из лета в лето».

- Номинация «Педагогические отряды, которые работают на базе детских оздоровительных лагерей, где менее 350 отдыхающих»:

Лауреат 3 степени – ПО «Пламя», ПО «Бриз».

- Номинация «Педагогические отряды, которые работают на базе детских оздоровительных лагерей, где более 350 отдыхающих»:

Лауреат 1 степени - ПО «Родник».

2.9. Областной конкурс профессионального мастерства вожатых «В точку»:

Победитель - Дарья Сероштанова в номинации «Лучший спикер».

Реализация прав детей на получение путевок в организации отдыха и оздоровления

В 2025 году сохранены основные приоритеты в организации отдыха и оздоровления детей в загородных оздоровительных лагерях: принцип приема и распределения путевок, формы заявок на получение путевок, принцип очередности при их распределении.

Всего с 02.09.2024 по 31.08.2025 было принято 14 451 заявления (6857 заявлений с предыдущего года), из них 2305 детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

От 3 муниципальных учреждений города Новосибирска в период с 15.02.2025 по 31.03.2025 года были поданы заявки на 105 детей, занимающихся в спортивных секциях, посещающих клубные формирования (студии, коллективы самодеятельного искусства и творческие коллективы, клубы по интересам).

В текущем году департаментом образования мэрии города Новосибирска в загородные лагеря по 21 муниципальному контракту было приобретено– 3823 путевки на летний период (Таблица 1).

Таблица 1 – Количество путевок в организации отдыха детей и их оздоровления 2022-2025гг.

№ п/п	Тип организации отдыха детей и их оздоровления	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1.	Организация отдыха и оздоровления детей круглогодичного действия (санаторные смены)	250	100	450	250
2.	Организация отдыха и оздоровления детей круглогодичного действия	941	801	1000	919
3.	Организация отдыха и оздоровления детей сезонного действия	1928	2218	1936	2454
4.	Палаточные лагеря	-	-	-	200
Итого:		3119	3119	3386	3823

Муниципальные контракты на оказание услуг по организации отдыха детей и их оздоровления были заключены с 6 организациями (9 загородных лагерей), из них: 7 – подведомственных департаменту образования мэрии города Новосибирска, 2 – ведомственных и частных.

02.09.2024 года внесены изменения №2810 в Постановление мэрии города Новосибирска – Порядок предоставления путевок в организации отдыха и оздоровления в каникулярное время №2294 от 01.06.2016 года.

На основании этих изменений формируются три очереди:

1. Очередь, формирующаяся на основании заявлений от заявителей и заявок от организаций (юр. лица);

2. Очередь, формирующаяся на основании заявок от муниципальных учреждений;

3. Очередь, формирующаяся на основании заявлений от заявителей в отношении детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

Традиционно, согласно имеющимся нормативно-правовым актам, физические и юридические лица имеют возможность подавать заявки в течение календарного года. В случае если детям не была предложена путевка в текущем году, заявления переносятся на следующий календарный год с сохранением очередности. Если ребенок отдохнул в летний период текущего года, то родители (законные представители) имеют право подать заявку на следующее лето, начиная с 1 сентября текущего года. Стоит отметить, что на летний период 2026 года перенеслось 5524 заявлений, которые в текущем году не были обеспечены путевками.

В 2025 году, количество приобретенных департаментом образования мэрии города Новосибирска и распределяемых путевок составило:

- муниципальным учреждениям составило 43 шт.;
- детям, поданным в заявках от физических и юридических лиц – 1830 шт.;
- детям, находящимся в трудной жизненной ситуации – 1950 шт.

Стоимость путевок на смену, продолжительностью 21 календарный день за период 2022-2025 гг. отражена в Таблице 2.

Таблица 2 – Стоимость путевок в организации отдыха детей и их оздоровления Новосибирской области 2022-2025 гг.

Таблица 2 – Стоимость путевок в организации отдыха детей и их оздоровления Новосибирской области 2022-2025 гг.

№ п/п	Тип организации отдыха детей и их оздоровления	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1.	Санаторно-оздоровительные детские лагеря	25 473,00	30 567,60	32 064,90	33732,30
2.	Организация отдыха и оздоровления детей круглогодичного действия	19299,00	23 158,80	24 292,80	25557,00
3.	Организация отдыха и оздоровления детей сезонного действия	18270,00	21 924,00	22 999,20	24194,10
4.	Палаточные лагеря (10 дней)	-	-	-	10 541,00
	Палаточные лагеря (14 дней)	-	-	-	14 757, 40

Объем софинансирования из бюджета города Новосибирска в 2025 году составил 7035 руб. на каждую путевку, независимо от вида оздоровительной организации.

Таким образом, стоимость субсидированной путевки в организации отдыха и оздоровления для родителей (законных представителей) составила:

лагерь сезонного действия – 17 159,10 руб.;

лагерь круглогодичного действия – 18552,00.

К выбору были предоставлены только лагеря сезонного и круглогодичного действия.

Объем финансирования из бюджета города Новосибирска на 2025 год, в том числе субсидия из бюджета Новосибирской области на оказание услуг по оздоровлению и отдыху детей, находящихся в трудной жизненной ситуации в 2025 году составило полную цену путевки.

Таким образом, субсидированные путевки в организации отдыха и оздоровления детям, находящимся в трудной жизненной ситуации, предоставлялись родителям (законным представителям) бесплатно.

Помимо реализации субсидированных путевок основным блоком деятельности учреждения является свободная реализация путевок в загородные лагеря желающим детям и родителям.

Для подачи заявлений, выбора загородных оздоровительных лагерей заявителями и организаторами каникулярного отдыха детей наиболее активно использовался единый информационный ресурс организаторов каникулярного отдыха (<https://www.forus-nsk.ru/>).

Организация деятельности филиалов Центра «ФорУс» – загородных лагерей ДСОЛКД «Тимуровец», ДОЛКД «Пионер», ДОЛ «Звездный Бриз», ДОЛКД «Созвездие Юниор» и базы отдыха «Турград»

Ежегодно филиалы Центра «ФорУс» – ДСОЛКД «Тимуровец», ДОЛКД «Пионер», ДОЛ «Звездный Бриз», ДОЛКД «Созвездие Юниор» и база отдыха «Турград» - выполняют задачу по организации детского отдыха и оздоровления для детей в возрасте от 7 до 17 лет.

За летний период 2025 года в загородных лагерях Центра «ФорУс» отдохнуло более 6 тысяч человек. Проведены оздоровительные и профильные смены в количестве 33 заездов.

В этом году продолжилась активная работа по организации заездов детей с ОВЗ. Более 278 детей с различными нозологиями отдохнули на санаторно-оздоровительных и оздоровительных сменах в лагерях центра «ФорУс» в течении всего года. Смены носили инклюзивный характер, работа велась в направлении активного включения детей с ограниченными возможностями в среду сверстников.

Основой каждого летнего и каникулярного заезда в осенне-зимне-весенний период являются дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы, в разработке которых принимают участие представители старшего педагогического состава учреждения и научные консультанты центра.

Перечень программ, реализуемых в 2025 году, представлен в Таблице 3.

Таблица – 3 Перечень педагогических программ, реализованных в 2025 году

	Подразделение	Название программы	Краткое содержание	Период реализации
	ДСОЛКД «Тимуровец»	Авторская дополнительная общеобразовательная общеразвивающая программа «КОРТ. Команда 3Д»	«Тимуровец» в 2025 году – это «КОРТ» - Лагерь Креативного Отдыха и Развивающих Технологий в команде, Дополняющих Друг Друга - «Команде «3 Д». Команда 3Д - каждый отряд, проектная команда участников, обладающих разными способностями, генерирующая идеи для стартапов, прокачивающая	1 смена – 02.06. – 22.06.2025 г., 2 смена – 24.06. – 14.07.2025 г., 3 смена – 17.07. – 06.08.2025 г., 4 смена – 08.08. – 28.08.2025 г.

			<p>«несущие конструкции» успешной личности и навыки профессий будущего.</p> <p>Каждый участник проектных команд войдет в состав системы самоуправления в отряде, а те, кто будет избран наибольшим количеством голосов войдут в органы управления «Инсайд-бюро» и «Стартап-бюро».</p> <p>Выступая в качестве «Консолидатора», «Дедлайнера», «Генератора идей» и «Медиатора» в рамках проектного взаимодействия «Сообщества» старшей дружины участники будут генерировать стартап идеи для сообществ территорий, поколений, профессий, организаций, формируя представление о навыках будущего и получая опыт управления коллективом, управления временем, генерирования идей, бесконфликтного взаимодействия.</p> <p>Каждый участник проектной команды младшей дружины: «Я-инсайдер», «Ты-инсайдер», «Мы-инсайдеры» в рамках элемента игрового взаимодействия «Мое общество» создают проекты на уровне «Я-самостоятельный», «Ты - коммуникативный», «Мы - ответственные», «прокачивая» самостоятельность, коммуникативные навыки, ответственность.</p>	
--	--	--	---	--

			<p>Захватывающие игровые сюжеты смен превратят процесс обучения и развития в увлекательное производство событий. Интрига, квесты, соревнования и неожиданные повороты будут держать в тонусе и стимулировать участников к постоянному поиску новых проектных решений.</p> <p>Все участники пройдут игровые тренинги по выработке целеустремленности, коллективизма, умений совершать действия в интересах команды и взаимодействия в команде людей, дополняющих друга своими способностями.</p> <p>Для этого участники:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проанализируют свои компетенции в кейс-игре, - станут участниками самоуправления, - повысят навыки на мастер-классах, - пройдут «Аналитический вызов», - создадут проектный продукт и представят его на «Точках КОРТа», - обсудят с командой результат, - осознают свою ценность в коллективе, значимость каждого участника и ценность коллектива для каждого участника, - отразят пользу от полученных знаний и навыков в «Зонте здоровьесформирующих технологий», 	
--	--	--	--	--

			<p>- зафиксируют удачные для себя способы, идеи, модель поведения в личном букноте «Лайфаки успешности»,</p> <p>- проголосуют и проследят за результатами отряда на «Карте мониторинга»,</p> <p>- приложат максимальные усилия для успешной динамики КОМАНДЫ ДОПОЛНЯЮЩИХ ДРУГ ДРУГА.</p> <p>По окончании программы участники смогут транслировать полученный опыт в постлагерном пространстве, демонстрируя уровень полученных навыков, знаний и присвоенных компетенций при разработке проектов в школе, при выстраивании отношений со сверстниками, педагогами, с родителями, использовать букнот «Лайфаки успешности» для «достраивания» своих личных «несущих конструкций».</p> <p>Атмосфера сотрудничества с «Аналитиками» и взаимоподдержки с педагогами и вожатыми - станет площадкой для обмена опытом, идеями и знаниями, вдохновит на рождение амбициозных идей проектов.</p> <p>Перспектива твоего лета – осознать свой ресурс, принять способности других, стать дополняющей</p>	
--	--	--	--	--

			<p>частью коллектива.</p> <p>КОРТ учит оставаться собой, ценить коллектив, развивать и реализовывать свой ресурс в интересах команды!</p> <p>КОРТ поможет почувствовать себя востребованным участником взаимодействующей команды, ценность которой – в каждом участнике!</p> <p>КОРТ – трамплин для реализации потенциала, приобретения навыков будущего. Место, где каждый может стать частью сильного сообщества единомышленников, готовых менять мир к лучшему. Лагерь, где рождаются лидеры, инноваторы и творцы.</p> <p>Темы смен и проектов младшей дружины</p> <p>Тема лета «Я.ТЫ.МЫ»</p> <p>1 смена. «Единство стихий»</p> <p>Проект №1 «Я. Личная идентификация»</p> <p>Проект №2 «Ты. Взаимодействие стихий»</p> <p>Проект №3 «Мы. Ответственность за результат»</p> <p>2 смена «Лабиринт измерений»</p> <p>Проект №1 «Я. Мои скрытые таланты»</p> <p>Проект №2 «Ты. Одна голова - хорошо, а две – лучше»</p> <p>Проект №3 «Мы. В интересах команды»</p> <p>3 смена «Сила возрождения»:</p> <p>Проект №1 «Я. Сила</p>	
--	--	--	---	--

			<p>уверенности»</p> <p>Проект№2 «Ты. Сила честности»</p> <p>Проект№3 «Мы. Сила братства»</p> <p>4 смена «Город надежд»</p> <p>Проект№1 «Я там, где я нужен</p> <p>Проект№2 «Ты там, где нужна поддержка»</p> <p>Проект№3 «Мы там, где нужна команда»</p> <p>Темы смен и проектов младшей дружины</p> <p>Тема лета «Сообщество»</p> <p>1 смена.</p> <p>Тема: «КОРТ. Команды региона».</p> <p>Диапазон сообществ «РОССИЯ. СООБЩЕСТВА РЕГИОНА»:</p> <p>Стартап №1 «Регион»</p> <p>Стартап №2 «Город»</p> <p>Стартап №3 «Малый населенный пункт».</p> <p>2 смена.</p> <p>Тема «КОРТ. Команды города».</p> <p>Диапазон сообществ «НОВОСИБИРСК. СООБЩЕСТВА ГОРОДА»:</p> <p>Стартап №1 «Школьник»</p> <p>Стартап №2 «Студент»</p> <p>Стартап №3 «Работник».</p> <p>3 смена.</p> <p>Тема: «КОРТ. Команды поколений».</p> <p>Диапазон сообществ «СЕМЬЯ. СООБЩЕСТВА ПОКОЛЕНИЙ»:</p> <p>Стартап №1 «Дети»</p> <p>Стартап №2 «Взрослые»</p> <p>Стартап №3 «Мудрые».</p>	
--	--	--	---	--

			<p>4 смена. Тема: «КОРТ. Команды увлеченных».</p> <p>Диапазон сообществ «ЧЕЛОВЕК. СООБЩЕСТВА ПРОФЕССИОНАЛОВ»:</p> <p>Стартап №1 «Человек-природа»</p> <p>Стартап №2 «Человек-техника»</p> <p>Стартап №3 «Человек-человек».</p>	
	ДОЛКД «Пионер»	Авторская дополнительная общеобразовательная общеразвивающая программа «Хроники Гармы: путь к балансу»	<p>Программа ДОЛКД «Пионер» «Хроники Гармы: путь к балансу»</p> <p>Многие пытались его отыскать. Одни на поиски этого тратили дни, месяца и года. Другие, не жалея себя, отправлялись на другой конец света. Кто-то ежедневно перечитывал целые тома книг, и лишь немногим удавалось это отыскать, единицам - его достичь. Это баланс. Легенда гласит, что в глубине векового леса, где деревья своими вершинами достают до небес, куда не доходят сигналы смартфонов, скрыта Долина Гарма - место, где некогда процветала древнейшая цивилизация, сердцем которой был Кристалл Баланса, состоящий из пяти граней: физической, интеллектуальной, духовной, психологической и социальной. За его состоянием внимательно следили мудрые Хранители Гармы. Но в один из дней внезапно свет кристалла стал тускнеть, пока тот не</p>	<p>1 смена – 02.06. – 22.06.2025 г.,</p> <p>2 смена – 24.06. – 14.07.2025 г.,</p> <p>3 смена – 17.07. – 06.08.2025 г.,</p> <p>4 смена – 08.08. – 28.08.2025 г.</p>

			<p>раскололся на пять граней, а Долина начала погружаться в забвение. В чем причина этого явления? Как остановить этот процесс и восстановить тот самый баланс чувств, мыслей и действий?</p> <p>Ответить на все эти и другие вопросы, отыскать древнейший свиток Хранителей, восстановить кристалл баланса и наконец вернуть былое величие этого таинственного места и предстоит юным гостям долины Гарма!</p> <p>Смена №1: Часть 1: арена жизни</p> <p>Добро пожаловать на спортивную арену — место, о котором слышал каждый. Некоторые были на нем в роли зрителя, лицезрев матчи любимых команд, а кому-то уже удавалось выступать на них в роли игроков! «Колизей» — поистине впечатляющее место, где ежедневно происходят столкновения сильнейших жителей долины Гарма. Они показывают себя с лучших сторон и делают все, чтобы ими можно было гордиться и восхищаться! Развить силу, ловкость, гибкость, скорость и координацию, а главное, отыскать физическую грань Кристалла баланса и предстоит игрокам великого Колизея!</p> <p>Смена №2: Часть 2: ритм двух сердец</p>	
--	--	--	---	--

			<p>Слышишь его? Именно он помогает тебе не потерять ориентир. Твой голос ведет тебя из точки А в точку Б. Что это за точки? Как пройти этот путь? Как принять верное решение? Обратиться за помощью или преодолеть это расстояние в одиночку? Ответ скрывается все в той же долине Гарма! Две истории, две грани: духовная и социальная, два брата, два совершенно непохожих взгляда и мнения, но одно единое, балансирующее решение, принять которое помогут участники этой смены!</p> <p>Смена №3: Часть 3: книга мудрости</p> <p>Знания – бесценная информация. И она бывает самой разной. Издавна источником знаний для человека являлась книга. Буквы, слоги, слова и целые предложения, с помощью которых зашифрована та самая бесценная информация! Любой шифр очень важно правильно дешифровать, чтобы получить истинное знание. Как это сделать? Во всем многообразии книг, шифров, слов и букв отыскать то, что поможет восстановить интеллектуальную грань Кристалла баланса?</p> <p>Смена №4: Часть 4: лабиринт иллюзий</p> <p>Юным гостям долины уже удалось восстановить 4 грани баланса! Но какая последняя? Чего же не</p>	
--	--	--	--	--

			<p>хватает для такой долгожданной гармонии? Все эти многочисленные действия и события невольно рожают многообразие чувств и эмоций. Но как с ними справиться? Как заменить тревогу на спокойствие, грусть на радость? А может, и ненужно ничего менять? И иногда можно немного погрустить? В поисках ответов на эти вопросы жители долины оказались в плену собственных фантазий, уже не отличая их от действительности. Помочь им смогут лишь гости долины Гармы вместе с одним их хранителей!</p>	
	<p>ДОЛ «Звездный Бриз»</p>	<p>Авторская дополнительная общеобразовательная общеразвивающая программа «Академия РИМ»</p>	<p>Академия РИМ – Академия Развития и Исследования Миров (РИМ). Академия РИМ – это секретная академия, которая была создана для развития и исследования миров. На протяжении многих лет силами выпускников Академии проводились исследования миров. Исследования проходили долго и кропотливо. Благодаря работе Академии была собрана информация об истории, особенностях, обитателях разных миров. Вся информация была упорядочена и распределена по архивам, доступ к которым был строго засекречен. Но произошло непредвиденное – в один из дней система была</p>	<p>1 смена – 23.06. – 13.07.2025 г., 2 смена – 16.07. – 05.08.2025 г., 3 смена – 07.08. – 27.08.2025 г.</p>

			<p>взломана, большая часть информации уничтожена или перепутана.</p> <p>Информацию нужно восстановить как можно скорее, но сил Академии не хватает. В связи с этим, преподавательский штаб решает открыть экстренный набор студентов, выпускной работой которых и станет возобновление исследования и восстановление всей утерянной информации. Студентам предстоит доказать, что именно они достойны стать выпускниками Академии, пройти все этапы обучения, получив допуск ко всем архивам и закончить самое важное исследование Академии.</p> <p>Программа «Академия РИМ» представляет собой модель сюжетной игры. Участники смены по приезду получают задание: провести изучение конкретного мира, осуществить поиск информации об этом мире. Поиск информации происходит в архивах, студентам необходимо классифицировать эту информацию в выпускную квалификационную работу.</p> <p>Учебным группам Академии предстоит собрать необходимое количество допусков в архив, чтобы написать свою ВКР. Для завершения ВКР учебным группам необходимо выполнить</p>	
--	--	--	--	--

			<p>следующие цели:</p> <p>Цель учебных групп – изучить информацию из архивов, исследовать местность и восстановить истории миров.</p> <p>Цель учебных групп – изучить информацию из архивов, полученную в Главе 1, исследовать местность и с помощью восстановленной истории выявить обитателей миров.</p> <p>Цель учебных групп – изучить информацию из архивов, полученную в Главе 1, исследовать местность и с помощью уже имеющейся информации об истории и обитателях, выявленной в Главе 2, выявить принадлежность артефактов к мирам.</p> <p>В определенные дни смены учебным группам необходимо посещать заседания студенческого совета, в рамках которых есть возможность заработать допуски в архивы, обменяться ими и осуществить изучение одного из архивов. Допуск в архив имеет 5 цветовых категорий, в соответствии с количеством учебных групп. У каждой учебной группы свой цвет и только при использовании допусков в архив своего цвета у студентов есть возможность осуществлять изучение материалов и продолжать написание ВКР.</p>	
	ДОЛКД «Созвездие»	Авторская дополнительная	Участники смены попадают на территорию	1 смена – 26.06. –

	Юниор»	<p>общеобразовательная общеразвивающая программа «НИИ Вечность»</p>	<p>научно-исследовательского института «Вечность», где изначально, казалось бы, ничего не происходит. Ребят встречают учёные, работающие на данной территории. Являясь младшими научными сотрудниками, ребята должны узнать о том месте, где они находятся намного больше, чем они знают сейчас. Первая оздоровительная смена «Добро пожаловать в НИИ!» В моменте знакомства с институтом ребята узнают про данное место через оставленные старинные записи, афиши и другие полиграфические материалы. В начале своего пути ребята обнаружат устройство, которое было разработано учёными в 1995 году - ЧИП. В один момент с младшими научными сотрудниками связывается шестой учёный, который в том числе принимал участие в разработке данной технологии. Он повествует, что основная цель заключалась в другом и прямо сейчас обновлённая команда НИИ «Вечность» работает над новым продуктом, но пока не может сказать над каким. Так же он сообщает, что совсем скоро их чипы потеряют доброкачественные</p>	<p>16.07.2025 г., 2 смена – 25.07. – 14.08.2025 г.</p>
--	--------	---	---	--

			<p>настройки, и чтобы этого не произошло нужно прокачивать свой чип по максимальным критериям. Что будет дальше? Как развернутся события? Выбор остается за ними.</p> <p>Вторая оздоровительная смена «от 1995 до 2025»</p> <p>Вторая команда младших научных сотрудников прибывает на территорию НИИ Вечность, где они напрямую сталкиваются с учёными. Ребята также получают свои чипы, изначально переведённые на доброкачественные настройки.</p> <p>Младшие научные сотрудники узнают, что цель учёных - создание высшего блага, где людям не придётся заботиться о себе и о своем здоровье. Но для создания данного устройства им требуется ресурс - проблема, из-за которой они и находятся здесь. Впервые с 1995 года учёные находят способ создания технологии, к которой они стремились 30 лет и ресурс находится на данной территории.</p> <p>Младшим научным сотрудникам предстоит определиться с дальнейшими действиями, но нужно помнить, что на территории института нужно быть осторожными.</p>	
--	--	--	---	--

	ДОЛКД «Созвездие Юниор»	Авторская дополнительная общеобразовательная общеразвивающая программа «Конструктор 3.0»	В течение летней кампании 2025 года в программы профильных смен будут интегрированы три модуля для развития компетенций участников: тимбилдинг, досуг и дополнительное образование в формате микрообучения. В каждый модуль включена образовательная и развивающая деятельность, а также мероприятия, направленные на развитие здорового мышления, физического и психологического здоровья. Организаторы профильной смены определяют те мероприятия модулей, которые соответствуют целям и содержанию их профильной программы и способны усилить их оздоровительный и образовательный эффект. Подготовка и реализация программы осуществляется поэтапно: Подготовительный этап: - Изучение итогов реализации программ в предыдущий период; - Анализ нормативных актов, литературы и иных информационных ресурсов для формирования идеи, и целевого блока программы. - Разработка, согласование и утверждение программы «Конструктор 3.0» с включением механизмов	08.06.2024 - 28.08.2024
--	-------------------------------	--	--	----------------------------

			<p>«Педагогики здоровья и здорового образа жизни», модулей программы.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Подготовка дайджейста. - Изготовление символики и атрибутики. - Подготовка перечня расходного материала, закупка. - Разработка диагностических материалов: таблиц мониторинга, анкет, тестов. - Работа с педагогическим составом с целью углубления знаний о системе микрообучения. - Формирование списков и комплектование отрядов. <p>Организационный период:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Заезд и регистрация участников, расселение, знакомство с правилами безопасной жизнедеятельности и эффективного взаимодействия, установочные мероприятия по пожарной безопасности, предупреждения травматизма, ГО и ЧС, антитеррористической направленности. - Адаптация детей и подростков к условиям лагеря. - Обеспечение психоэмоционального комфорта детей и педагогов. - Включение детей-участников в интенсив-атмосферу модулей: система микрообучения, досуговый модуль, тимбилдинг: 	
--	--	--	---	--

			<p>Основной период:</p> <p>- Реализация модулей:</p> <p>1. Модуль Микрообучение- через лаборатории: «Большой поход», «Оратор», «Исследователь», «Телезвезда», «Умелые руки», «Палитра», «Движение», «Звездные голоса», «У костра»;</p> <p>2. Досуговый модуль через события: конкурсно-игровые программы, ярмарки, квизы, кругосветки, стартин.</p> <p>3.Модуль Тимбилдинг через организацию командообразующих игр: «Перестроение», «Молекула хаос», «Слепой художник», «Башня»;</p> <p>проведение тренингов на развитие навыков работы команды, игрового ажиотажа, РВС, заполнение чек-листов компетенций.</p> <p>-Организация деятельности, направленной на формирование здоровья и ЗОЖ.</p> <p>Итоговый период</p> <p>-Оценка реализации программы (итоговый мониторинг), выявление уровня эмоционального комфорта, соответствие личных целевых установок и ожиданий полученному опыту детей (анкетирование, тест «Домики»)</p> <p>- Инфообмен с лидерами мнений (дети, родители, педагоги).</p> <p>-Рефлексия, итоговое диагностирование детей,</p>	
--	--	--	---	--

			<p>педагогов, родителей.</p> <p>- Подведение итогов программы, награждение. Аналитический период реализации программы:</p> <p>-Формирование аналитической справки «Анализ оценки качества реализации программы «Конструктор 3.0» педагогами, участниками смены и их родителями.</p> <p>-Подготовка резюме-рекомендаций для детей и педагогов.</p>	
	БО «Турград»	Авторская дополнительная общеобразовательная общеразвивающая программа «ВлогТур в Турграде»	<p>Модель реализации программы «ВлогТур в Турграде» основана на чередовании творческих поручений и освоении туристских навыков. Участники становятся героями тура, где они делятся на три команды, каждая из которых включает в себя три роли: участника, комментатора и режиссера. Каждой роли соответствует свой отличительный знак: участнику выдается галстук, комментатору — кепка, режиссеру — бейдж. Это помогает детям лучше осознать свою ответственность и взаимодействие внутри команды.</p> <p>Каждые два дня участники меняют роли и осваивают новые навыки: ориентирование на местности, разведение костра и оказание первой помощи (Приложение 2). Такой подход позволяет детям приобрести разнообразные знания и умения, а также развить навыки командной работы и лидерства.</p>	с 02 июня по 28 августа 2025 г.

			<p>Каждый день все команды снимают видео о том, что происходит и выкладывают его в телеграмм-канал, также выполняют онлайн-задания и участвуют в мероприятиях.</p> <p>По завершении смены каждая команда создает общее видео, отражающее их деятельность и достижения. Эти ролики публикуются в общем канале, где проходит голосование за лучшее видео, лучшую роль и лучшую озвучку. Победившие команды награждаются «Оскаром», что подчеркивает значимость их усилий и стимулирует дальнейшее развитие творчества и мастерства.</p>	
--	--	--	---	--

Всего за 2025 год более 15 000 детей отдохнуло в лагерях Центра на различных заездах. Прошло 18 профильных смен, участниками которых стали 1 500 детей, включая Профильный заезд детей ОВЗ в количестве 30 человек. А также прошло 8 санаторно-оздоровительных смен, 23 летних оздоровительных смены, 2 каникулярные смены, около 50 заездов одного дня для организованных групп школьников г. Новосибирска и Новосибирской области, на которых отдохнуло около 12 000 детей. Впервые был реализован формат семейного заезда «День матери».

Традиционными для Центра «ФорУс» остаются мероприятия городского уровня, проводимые на различных площадках Новосибирска. Данные события способствуют созданию позитивного образа организации, объединению всех участников воспитательного процесса: детей, родителей, педагогов:

- «День рождения «ФорУса»;
- праздничные мероприятия, посвященные юбилеям вожатских отрядов и лагерей, проводимые на территории филиалов Центра;
- «Открытие Школы вожатского дела»;
- мероприятие, посвященное международному празднику «День матери»;
- праздник «5 причин быть вместе», демонстрирующий итоги года.

Подготовка кадрового резерва на базе «Школы вожатского дела»

Ежегодно «Школа вожатского дела», организованная на базе ГРЦ «ФорУс», проводит обучение более 170 вожатых и помощников вожатых, которые в дальнейшем реализуют полученные знания и опыт на практике.

Программа «Школа вожатского дела» ориентирована на подростков в возрасте 16 - 17 лет (помощники вожатых) и 18 лет и старше (вожатые). Деятельность школы лицензирована, по итогам прохождения аттестационных испытаний слушатели получают сертификаты государственного образца и уже в летний период текущего года могут быть трудоустроены в загородные лагеря – филиалы ГРЦ «ФорУс» или другие (по желанию).

С ноября по май, посещая занятия, пробуя себя в разнообразных формах деятельности, обучающиеся проверяют постоянство своих интересов, свое умение общаться, утверждают свою жизненную позицию, что является первой ступенью в выборе будущей профессии.

В 2025 году был запущен дистанционный курс, что позволило предоставить возможность для обучения молодёжи из отдаленных мест проживания. Процесс обучения сопровождался кураторами из числа опытных вожатых, которые делились своими знаниями, оказывали поддержку будущим вожатым. Было организовано 4 учебно-практических выезда в лагерь ГРЦ «ФорУс».

Итогом обучения по программе ШВД стал *ежегодный выездной инструктивный сбор* для 117 участников на базе ДОЛ «Пионер» и ОП им. Кошечего.

За последние три года наблюдается рост участников и востребованность данного направления работы. В 2024 году было зачислено 175 человек, из которых выпущено в возрасте 16 - 17 лет – 56 человек, в возрасте от 18 лет и старше – 74 человека.

Сравнительный анализ количества обучающихся в ШВД за последние три года представлен в таблице 4.

Таблица 4 – Количество участников школы вожатского дела за период 2023-2025 гг.

Направление обучения	Зачислено			Выпущено		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025
ШВД (18 лет и более)	80	93	128	71	74	93
Помощники (16-17 лет)	90	82	102	60	56	76
Итого:	170	175	226	131	130	179

В отчетном году продолжилась деятельность в направлении формирования кадрового резерва лагерей. Ведется активная работа по организации сетевого взаимодействия и укрепления партнерских отношений. Среди организаций-партнеров можно выделить:

- ФГБОУ ВО «НГПУ»;
- ГАПОУ НСО «Новосибирский педагогический колледж № 1 им. А.С. Макаренка».

В 2025 году заключены соглашения о сотрудничестве с ГАПОУ НСО «БПК» и ФГБОУ ВО «Томский государственный педагогический университет».

Экспертиза программ педагогической деятельности организаций отдыха детей и их оздоровления

В соответствии с Приказом департамента образования мэрии города Новосибирска от 03.02.2025 № 0051-од «Об экспертизе программ педагогической деятельности организаций отдыха детей и их оздоровления, подведомственных департаменту образования города Новосибирска и расположенных на территории города Новосибирска» в 2025 году (далее – экспертиза программ) в период с 24 февраля по 24 апреля 2025 муниципальным автономным учреждением

дополнительного образования города Новосибирска «Городской ресурсный центр по организации отдыха и оздоровления детей «Формула успеха» были проведены мероприятия по подготовке, организации и проведении экспертизы программ педагогической деятельности.

Экспертиза программ проводится с целью внедрения в практику педагогических программ, направленных на совершенствование системы отдыха и оздоровления детей и подростков города Новосибирска в условиях реализации федеральных государственных образовательных стандартов; создания условий для развития личности ребенка; поддержки педагогических инноваций в сфере отдыха, оздоровления, занятости детей и подростков.

В 2025 году из 201 ЛДП, осуществляющих работу, экспертизу программ педагогической деятельности прошли 198 образовательных организаций. Принято 201 программа от лагерей с дневным пребыванием детей (далее – ЛДП) и 9 программ – от загородных лагерей (далее – ДОЛ).

МАОУ СОШ № 216, МАОУ СОШ № 220, МАОУ СОШ № 51 предоставили по две программы. 3 ЛДП Центрального округа не направили программы на экспертизу, поскольку вели работу по программе ЛДП-партнера.

Традиционно участниками экспертизы стали организации отдыха и оздоровления из 7 районов и одного округа города Новосибирска (Таблицы 5, 6).

Таблица 5 – Экспертиза программ педагогической деятельности ЛДП по районам (округу)

№ п/п	Район (округ)	Количество организаций	Количество программ
1.	Дзержинский	19	19
2.	Калининский	23	23
3.	Кировский	25	25
4.	Ленинский	37	37
5.	Октябрьский	27	29
6.	Первомайский	16	16
7.	Советский	16	16
8.	Центральный округ	38	36
Всего:		201	201

Таблица 6 – Экспертиза программ педагогической деятельности ДОЛ

№ п/п	Наименование организации	Название программы
1.	МАУ ДО ГРЦ ООД «ФорУс» (БО «Турград»)	«ВлогТур в Турграде»
2.	МАУ ДО ГРЦ ООД «ФорУс» (ДОЛ «Звездный Бриз»)	«Академия РИМ»
3.	МАУ ДО ГРЦ ООД «ФорУс» (ДОЛКД «Пионер»)	«Хроники Гармы: путь к балансу»
4.	МАУ ДО ГРЦ ООД «ФорУс» (ДОЛКД «Созвездие Юниор»)	«НИИ Вечность»
5.	МАУ ДО ГРЦ ООД «ФорУс» (ДОЛКД «Созвездие Юниор»)	«Конструктор 3.0»
6.	МАУ ДО ГРЦ ООД «ФорУс» (ДСОЛКД «Тимуровец»)	«Корт. Команда 3-Д»
7.	МАУ ДО СОЦКД «Березка»	«Мы инициируем развитие»

№ п/п	Наименование организации	Название программы
8.	МАУ ДО ДООЦ «Калейдоскоп»	«Легендарное лето»
9.	МБУ ДО ДООЦ «Кировский»	«Время пришло»

По результатам проведенной экспертизы 210 программ получили следующую экспертную оценку:

22 программы (10%) – с максимальным значением (45 баллов);

188 программ (90%) – со значениями от 21 до 44 баллов.

Все представленные программы допущены к реализации в летний период 2025 года.

Средний балл по экспертизе программ ЛДП по району/округу города Новосибирска представлен в Таблице 7.

Таблица 7 – Средний балл по экспертизе программ педагогической деятельности ЛДП

№ п/п	Район (округ)	Всего программ	Средний балл по району / округу
1.	Дзержинский	19	36
2.	Калининский	23	36
3.	Кировский	25	35
4.	Ленинский	37	39
5.	Октябрьский	29	36
6.	Первомайский	16	32
7.	Советский	16	35
8.	Центральный округ	36	34
Итого:		201	35

Распределение количества баллов по экспертизе педагогической деятельности загородных лагерей представлено в Таблице 8.

Таблица 8 – Экспертиза программ педагогической деятельности ДОЛ

№ п/п	Наименование организации	Название программы	Количество баллов
1.	МАУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс» (БО «Турград»)	«ВлогТур в Турграде»	45
2.	МАУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс» (ДОЛ «Звездный Бриз»)	«Академия РИМ»	43
3.	МАУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс» (ДОЛКД «Пионер»)	«Хроники Гармы: путь к балансу»	45
4.	МАУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс» (ДОЛКД «Созвездие Юниор»)	«НИИ Вечность»	45
5.	МАУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс» (ДОЛКД «Созвездие Юниор»)	«Конструктор 3.0»	45
6.	МАУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс» (ДСОЛКД «Тимуровец»)	«Корт. Команда 3-Д»	45
7.	МАУ ДО СОЦКД «Березка»	«Мы инициируем развитие»	28

№ п/п	Наименование организации	Название программы	Количество баллов
8.	МАУ ДО ДООЦ «Калейдоскоп»	«Легендарное лето»	36
9.	МБУ ДО ДООЦ «Кировский»	«Время пришло»	30

В Таблице 9 представлен анализ количества участников и количества программ, прошедших экспертизу педагогической деятельности за период с 2023-2025 гг.

Таблица 9 – Количество организаций и программ педагогической деятельности, прошедших экспертизу за период с 2023-2025 гг.

№ п/ п	Тип лагеря	2023		2024		2025	
		Кол-во орг.	Кол-во прог.	Кол-во орг.	Кол-во прог.	Кол-во орг.	Кол-во прог.
1.	Загородные лагеря	8	9	8	9	8	9
2.	Лагеря с дневным пребыванием	194	195	195	199	198	201
Всего:		204	202	203	208	206	210

Экспертиза программ не только позволяет выявить лучшие образцы педагогической практики, но также способствует обеспечению роста качества дополнительного образования детей в сфере отдыха и оздоровления, анализу и трансляции положительного опыта реализации программ, направленных на совершенствование процесса организации отдыха детей и их оздоровления на территории города Новосибирска.

Мониторинг готовности организаций и качества предоставляемых услуг в сфере каникулярного круглогодичного отдыха школьников (организации отдыха детей и их оздоровления с дневным пребыванием)

В период подготовки к летней оздоровительной кампании 2025 года сотрудниками Центра был проведен мониторинг готовности к открытию загородных ДОЛ, участвующих в реализации субсидированных путевок, и лагерей дневного пребывания города Новосибирска. Осуществляется контроль за процессами получения в срок санитарно-эпидемиологических заключений, актуализации информации об организации в реестре организаций отдыха детей и их оздоровления, проведения энтомологических обработок, обеспечение антитеррористической и пожарной безопасности, медицинского обслуживания, комплектования несовершеннолетними, занятыми в ЛДП и ДОЛ, согласно плану, создания на сайте образовательной организации раздела организации отдыха детей и их оздоровления, принятия других необходимых мер. В 2025 году все организации, планируемые к открытию в летний сезон, обеспечили готовность в срок, что зафиксировано в составленных актах готовности.

С целью получения объективной, актуальной информации о качестве услуг, предоставляемых в сфере каникулярного отдыха детей школьного возраста города

Новосибирска, проводился мониторинг качества предоставляемых услуг в организациях отдыха и оздоровления детей в период летней оздоровительной кампании 2025 года (Приказ департамента образования мэрии города Новосибирска от 26.05.2025 № 0544-од).

С 26 мая по 31 августа 2025 года муниципальным автономным учреждением дополнительного образования города Новосибирска «Городской ресурсный центр по организации отдыха и оздоровления детей «Формула успеха» была организована работа по сбору и обработке информации в рамках проведения мониторинга по следующим направлениям:

– качество предоставляемых услуг организациями отдыха детей и их оздоровления с дневным пребыванием на территории города Новосибирска (далее – ЛДП);

– удовлетворенность родителей (законных представителей) организацией отдыха детей в ЛДП и в загородных организациях отдыха детей и их оздоровления (далее – ДОЛ).

Мониторинг качества предоставляемых услуг проводился в 201 ЛДП города Новосибирска.

Сравнительный анализ количества ЛДП и количества проведенных смен за 2023-2025 годы представлены в Таблице 10.

Таблица 10 – Количество ЛДП и количество проведенных смен за 2023-2025 гг.

№ п/п	Район / округ	2023		2024		2025	
		Кол-во ЛДП	Кол-во смен	Кол-во ЛДП	Кол-во смен	Кол-во ЛДП	Кол-во смен
1.	Дзержинский район	17	27	18	27	19	26
2.	Калининский район	23	38	23	38	23	34
3.	Кировский район	23	37	23	34	25	34
4.	Ленинский район	35	56	36	58	37	59
5.	Октябрьский район	26	33	27	34	27	34
6.	Первомайский район	15	20	16	18	16	19
7.	Советский район	15	19	16	23	16	21
8.	Центральный округ	38	50	39	52	38	52
ИТОГО по сменам:		192	280	198	282	201	279

За летний период отдыхом и оздоровлением было охвачено 25324 ребенка школьного возраста, из них 6093 человека, находящихся в трудной жизненной ситуации (Таблица 11).

Таблица 11 – Категории детей, находящихся в ЛДП в 2025 году

№ п/п	Вид категории	1 смена	2 смена	3 смена	Всего
1.	Дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей	128	1	17	146
2.	Дети-инвалиды	463	3	14	285

3.	Дети с ограниченными возможностями здоровья	3140	6	36	505
4.	Дети участников СВО	1088	87	301	3528
5.	Дети, проживающие в малоимущих семьях	288	1	30	319
6.	Дети, состоящие на различных видах профилактического учета в органах и учреждениях системы профилактики	268	22	81	1191
7.	Иные категории ТЖС	112	5	2	119
8.	Без категории	17162	247	1633	19042
9.	Полная стоимость	132	2	55	189
ИТОГО:		22781	374	2169	25324

В 2025 году стоимость путевки с учетом возмещения затрат за организацию питания детей в ЛДП департаментом образования мэрии города Новосибирска составила для родителей (законных представителей) 2160 рублей. Для обучающихся, находящихся в трудной жизненной ситуации, питание предоставлялось бесплатно.

Таким образом, количество детей, отдохнувших по путевкам с 50% стоимостью составило 19042 человека, за полную стоимость (4320 рублей) – 189 человек.

В Таблице 12 представлен сравнительный анализ плановых и фактических показателей текущего года.

Таблица 12 – Сравнительный анализ плановых и фактических показателей текущего года.

Смена	План			Факт			
	Всего	Кол-во льготных путевок ТЖС	Кол-во субсидир. путевок	Всего	Кол-во льготных путевок ТЖС	Кол-во субсидир. путевок	Кол-во путевок за полную стоимость
1 смена	22710	5489	17221	22781	5487	17162	132
2 смена	377	125	252	374	125	247	2
3 смена	2118	479	1639	2169	481	1633	55
ИТОГО:	25205	6093	19112	25324	6093	19042	189

По данным мониторинга выявлен недобор субсидированных путевок на первой смене в МАОУ Лицей № 126, МАОУ СОШ № 211, МБОУ СОШ № 192, МБОУ СОШ № 167, на втором сезоне МБОУ СОШ № 102, а на третьем сезоне МБОУ СОШ № 120, МБОУ СОШ № 137

Ниже представлены результаты мониторинга.

В большинстве случаев нормативно-правовое обеспечение деятельности ЛДП соответствует требованиям, указанным в приказе департамента от 26.05.2025 № 0544-од «О проведении мониторинга качества предоставляемых услуг в организациях отдыха и оздоровления детей в период летней оздоровительной кампании 2025 года».

Кадровое обеспечение деятельности ЛДП в период летней оздоровительной кампании организуется не только с помощью штатных сотрудников, но и с участием педагогов дополнительного образования города Новосибирска, студентов,

проходящих педагогическую практику на базах образовательных организаций, вожатских отрядов, состоящих из числа обучающихся образовательных организаций, на базе которых функционирует ЛДП.

В каждом учреждении действует пропускной режим. Данные о посетителях заносятся в журналы регистрации посетителей.

Программно-методическое обеспечение деятельности ЛДП подтверждено экспертными заключениями о проведенной экспертизе программ педагогической деятельности.

Проводятся спартакиады, выставки, конкурсы и другие малозатратные формы воспитательной деятельности в рамках реализации программ педагогической деятельности.

Осуществляется активное сотрудничество с организациями культуры и дополнительного образования. Проходят выездные мероприятия в центры творчества, библиотеки, театры, музеи города Новосибирска с соблюдением мер безопасности.

Ресурсное обеспечение деятельности ЛДП реализовано через создание предметно-пространственной, информационной, эмоциональной среды жизнедеятельности. Каждый отряд имеет не только свою символику, но и индивидуальное оформление помещения, в котором находятся дети. В холлах представлены информационные стенды с размещением информации о деятельности ЛДП, режиме дня, праздниках, важных событиях. Одним из главных плюсов при создании предметно-пространственной среды является процесс активного участия школьников, во время которого раскрывается их личный потенциал.

Сотрудниками ЛДП проводится активная работа по взаимодействию с родителями (законными представителями) с помощью мессенджеров, социальных групп «ВКонтакте», сайтов образовательных организаций, мессенджера МАХ.

По итогу проведенного мониторинга следует отметить, что часть учреждений нуждается в более подробном информационном обеспечении, особенно начальники ЛДП, приступившие к должности впервые. В целях создания условий для развития профессиональной компетентности начальников и педагогов ЛДП, в 2026 году запланировано обновление в сборнике информационно-методических материалов в помощь организаторам отдыха и оздоровления города Новосибирска «Алгоритмы лета», который будет размещен на официальном сайте МАУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс» <https://www.forus-nsk.ru/metodicheskaya-deyatelnost/Izdaniya/>.

Таким образом, летняя оздоровительная кампания 2025 года прошла на должном уровне. Грамотная и профессиональная работа педагогов позволила обеспечить активный, познавательный и разнообразный отдых детей. Данный вид отдыха остается востребованным и актуальным, о чем свидетельствуют результаты опроса для родителей (законных представителей) в рамках реализации мониторинга качества предоставляемых услуг

В опросе приняли участие 2801 родитель (законный представитель), чьи дети отдыхали в организациях отдыха и оздоровления в летний период 2025 года.

По данным опроса 2700 детей посетили лагерь с дневным пребыванием, 48 детей – загородные лагеря и 112 – загородные лагеря и лагерь с дневным пребыванием.

Возраст детей:

- от 7 до 10 лет – 2527 человек;
- от 11 до 13 лет – 216 человек;
- от 14 до 17 лет – 58 человек.

Любая смена в лагере для родителя – это не только организация каникулярного отдыха своего ребенка, но и ожидаемые результаты от участия в образовательной,

творческой, здоровьесокрепляющей деятельности в условиях временного детского коллектива.

По данным опроса внедрение эффективных форм организации отдыха, оздоровления и занятости детей способствует:

- организации режимного пребывания под присмотром компетентных специалистов;
- социализации и адаптации ребенка в обществе;
- укреплению здоровья;
- развитию творческой активности;
- раскрытию личного потенциала.

На Рисунке 1 представлены варианты ответов респондентов.



Ожидаемые результаты родителей (законных представителей) после посещения организаций отдыха и оздоровления в 2025 году:

82% (2300 человек) из общего числа респондентов полностью удовлетворены работой и организацией посещаемого лагеря.

Мнение о качестве организации питания распределилось следующим образом:

74% (2076 человек) – полностью удовлетворены;

19% (515 человек) – хотели бы улучшить рацион питания;

7% (210 человек) – остались недовольны.

Качество обеспечения безопасной жизнедеятельности детей (охрана, температурный, световой режим, водоснабжение и т.п.):

75% (2101 человек) – полностью удовлетворены;

22% (612 человек) – хотели бы улучшить условия обеспечения жизнедеятельности детей;

3% (88 человек) – остались недовольны.

Организация досуговой деятельности, наличие интересной программы и дополнительного образования в лагере вызвало положительные отзывы родителей:

87% (2432 человека) – остались довольны;

7% (210 человек) – хотели бы улучшить организацию досуговой деятельности;

6% (159 человек) – остались недовольны.

В результате опроса было получено большое количество положительных отзывов о работе организаторов каникулярного отдыха. При этом некоторые

родители хотели бы внести предложения, которые, по их мнению, могли бы улучшить организацию работы в данной сфере, а именно:

- в целях мобильного обмена информацией и получения сведений о ходе реализации смены, рассмотреть возможность создания групп посредством мессенджеров, например, в Telegram;
- рассмотреть возможность проведения выездных экскурсий, походов в кинотеатры, музеи, зоопарк;
- сделать доступным посещение бассейна при его наличии в образовательной организации;
- увеличить время самостоятельной деятельности;
- ввести спортивные мероприятия в программу лагеря;
- разнообразить кружковую деятельность.

Таким образом, результаты опроса позволяют сделать следующий вывод: уровень удовлетворенности родителей (законных представителей) соответствует достаточному. Создавая возможность обратной связи, мы получаем информацию, которая основана на непосредственном социально-психологическом взаимодействии между родителями (законными представителями) и организаторами летнего отдыха. Формируются более четкие представления о потребностях детей, будущие цели и задачи для каждого учреждения при организации каникулярного отдыха становятся более гибкими, актуальными и конкретными.

Городской практико-ориентированный семинар профессионального мастерства организаторов каникулярного отдыха детей школьного возраста города Новосибирска «Алгоритмы лета»

С целью создания условий для развития профессиональной компетентности специалистов в сфере детского отдыха и оздоровления, ежегодно проходит городской практико-ориентированный семинар профессионального мастерства организаторов каникулярного отдыха детей школьного возраста города Новосибирска «Алгоритмы лета» (Приказ департамента образования от 04.02.2025 № 0063-од).

Задачами семинара являются:

- удовлетворение потребностей специалистов в получении знаний о нормативно-правовом регулировании каникулярного отдыха детей школьного возраста, его специфике в образовательной организации;
- ориентация на самостоятельное проектирование программ деятельности (индивидуальной и групповой) с последующей их реализацией;
- отработка конкретных технологий педагогической деятельности и возможности их применения в различных ситуациях;
- презентация инновационного опыта организации каникулярного отдыха детей школьного возраста в условиях организаций отдыха детей и их оздоровления.

Участниками семинара стали заместители директоров образовательных организаций по воспитательной работе, начальники ЛДП, педагоги, задействованные в деятельности ЛДП, руководители трудовых отрядов.

Семинар состоял из трех модулей:

I модуль включал в себя содержательно-деятельностное обеспечение ЛДП (февраль 2025 года, формат модуля – видеоконференция¹);

II модуль был посвящен нормативно-правовому обеспечению деятельности ЛДП (март 2025 года, формат модуля – видеоконференция²);

III модуль содержал нормативно-правовое обеспечение летних трудовых отрядов при территориальных общественных самоуправлениях, бригад по благоустройству и озеленению (май 2025 года, формат модуля – очный).

Участниками первых двух модулей стали 452 человека из 177 образовательных организаций города Новосибирска.

Третий модуль проходил на базе муниципального бюджетного бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр развития творчества детей и юношества «Заельцовский», на котором присутствовали представители трудовых отрядов в количестве 70 человек.

Отвечая новым требованиям и изменениям в российском законодательстве, семинар «Алгоритмы лета» дает возможность заблаговременно, до начала летнего сезона, получить актуальную, важную информацию и повысить личный уровень профессиональных компетенций. Значимость данного мероприятия предельно высока и требует постоянного участия и развития в сфере отдыха и оздоровления.

Городской конкурс программ профильных смен и туристических маршрутов «Перспектива»

Ежегодно с целью выявления и последующего внедрения в практику наиболее эффективных программ профильных смен и туристических маршрутов, направленных на совершенствование системы отдыха и оздоровления детей, создание условий для развития личности ребенка, проводится городской конкурс программ профильных смен и туристических маршрутов «Перспектива» (Приказ департамента образования мэрии города Новосибирска от 23.01.2025 № 0026-од).

В 2025 году в конкурсе приняло участие 46 организаций, представлено 115 программ, из них по номинациям:

- городская профильная смена – 23 программы;
- районная профильная смена – 84 программы;
- туристический маршрут – 8 программ.

Оценка конкурсных материалов проходила в дистанционном формате.

В состав экспертного совета вошли представители исполнительной власти города Новосибирска, педагогические и научные сотрудники высших учебных заведений, руководители и методисты организаций дополнительного образования.



¹ I модуль городского практико-ориентированного семинара профессионального мастерства организаторов каникулярного отдыха детей школьного возраста города Новосибирска «Алгоритмы лета»



² II модуль городского практико-ориентированного семинара профессионального мастерства организаторов каникулярного отдыха детей школьного возраста города Новосибирска «Алгоритмы лета»

По итогам конкурса (Приказ департамента образования мэрии города Новосибирска от 02.04.2025 № 0308-од) программы, признанные победителями, получили право на реализацию заявленных смен и туристических маршрутов (Таблицы 13 – 15).

Таблица 13 – Победители городского конкурса программ профильных смен «Перспектива» в 2025 году в номинации «Городская профильная смена» с правом реализации

№ п/п	Наименование организации	Название программы	Руководитель организации
Городская профильная смена			
1.	МБУДО «Центр «Виктория»	«Патриот»	Васильев Игорь Геннадьевич
2.	МАОУ «Гимназия № 12»	«ШАГ»	Фауст Юлия Алексеевна
3.	МБУДО ЦДТ «Содружество»	«Пушкинская смена»	Роньжина Анна Анатольевна
4.	МАОУ Гимназия № 11 «Гармония»	«ОЛИМПИЕЦ-2025»	Пархутов Иван Сергеевич
5.	МБУДО «ЦВР «Пашинский»	«Герои спорта»	Веремьянина Елена Владимировна
6.	МБОУ «Лицей № 136»	«Летняя Академия Достижений»	Солومеева Галина Ильинична
7.	МАУ ДО ДТД УМ «ЮНИОР»	«Дорога без опасности»	Вострокнунов Андрей Васильевич
8.	МАУ ДО ДТД УМ «ЮНИОР»	«Сибирские тропы – 2025»	Вострокнунов Андрей Васильевич
9.	МАОУ Лицей № 126	«Лицейское братство»	Инина Кира Борисовна
10.	МАУ ДО ДЮЦ «Планетарий» им. Анны Кикиной	«Тропинка в небо»	Белоусова Татьяна Анатольевна
11.	МБУДО ДТ «Октябрьский»	«В ТЕМПЕ»	Свеженцева Анастасия Юрьевна
12.	МБУДО ДТ «Октябрьский»	«Это наша история»	Свеженцева Анастасия Юрьевна
13.	МБУ ДПО «ГЦОиЗ «Магистр»	«ВСЕ НАЧИНАЕТСЯ С ТЕБЯ»	Склянова Нина Александровна
14.	МБУДО ДМЦ «Каравелла»	«ЮНАРМЕЕЦ»	Глазачев Михаил Александрович
15.	МАОУ Вторая гимназия	«Россия в наших сердцах»	Михно Ирина Михайловна
16.	МАОУ Вторая гимназия	«Истоки самоопределения Орлят России»	Михно Ирина Михайловна
17.	МБУДО ДЮФЦ «Союз»	«ОФП - как ключевой hard skills»	Рябов Борис Алексеевич
18.	МАУДО СОЦ КД «Березка»	«Академия навыков»	Иволина Татьяна Михайловна
19.	МБУ ДО ДШИ № 29	«V – четверть»	Артюшин Валерий Анатольевич

20.	МБУ ДО ДШИ №17	«Этюды в Боровом-1»	Мельникова Татьяна Витальевна
21.	МБУ ДО ДШИ №17	«Этюды в Боровом-2»	Мельникова Татьяна Витальевна
22.	МАУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс»	«За кадром»	Маньков Сергей Петрович
23.	МАУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс»	«Время возможностей»	Маньков Сергей Петрович

Таблица 14 – Победители городского конкурса программ профильных смен «Перспектива» в 2025 году в номинации «Районная профильная смена» с правом реализации

№ п/п	Наименование организации	Название программы	Руководитель организации
1.	МАОУ «Гимназия № 12»	«Поколение В»	Фауст Юлия Алексеевна
2.	МАОУ «Инженерный лицей НГТУ»	«СТАРТ»	Безлепкина Маргарита Александровна
3.	МАОУ «Инженерный лицей НГТУ»	«Под крылом самолёта...»	Безлепкина Маргарита Александровна
4.	МАОУ «Инженерный лицей НГТУ»	«ФИМА в КУБЕ»	Безлепкина Маргарита Александровна
5.	МАОУ «Лицей № 9»	«Калейдоскоп»	Шишлянникова Татьяна Орестовна
6.	МАОУ Лицей № 126	«Непоседы»	Инина Кира Борисовна
7.	МАОУ Лицей № 126	«Старт в "Движение первых»	Инина Кира Борисовна
8.	МАОУ Лицей № 126	«Вся сила во мне»	Инина Кира Борисовна
9.	МАОУ СОШ № 215	«Время Первых»	Шульга Александр Алексеевич
10.	МАОУ СОШ № 218	«Арт-пространство»	Семернинов Артём Анатольевич
11.	МАОУ СОШ № 218	«Путешествие Орленка»	Семернинов Артём Анатольевич
12.	МАОУ СОШ № 78	«Я и другие»	Горева Ирина Викторовна
13.	МАОУ ЦО «Лицей ИНТЕГРАЛ»	«Мастерская медиакоммуникаций»	Леонтьева Анна Михайловна
14.	МАОУ ЦО № 165 имени В.А. Бердышева	«Гачи»	Гончарова Татьяна Михайловна
15.	МАОУ ЦО № 165 имени В.А. Бердышева	«Казачье кадетское братство: полигон наших возможностей»	Гончарова Татьяна Михайловна

16.	МАОУ ЦО № 165 имени В.А. Бердышева	«На Земле, в небесах и на море 2025»	Гончарова Татьяна Михайловна
17.	МАУДО ДООЦ «Бригантина»	«ПЛАВАТЬ ЗДОРОВО»	Васин Игорь Александрович
18.	МБОУ СОШ № 142	«Рождённые лидерами»	Дорошкевич Наталья Михайловна
19.	МБОУ СОШ № 155	«Команда будущего: активность, инициатива, успех!»	Ефремова Марина Евгеньевна
20.	МБОУ СОШ № 155	«Школа вожатых»	Ефремова Марина Евгеньевна
21.	МБОУ СОШ № 158	«Академия наставничества»	Сундрунова Татьяна Владимировна
22.	МБОУ СОШ № 177	«Город Мастеров»	Галчанский Максим Юрьевич
23.	МБОУ СОШ № 187	«Дорожный патруль»	Ковалева Ольга Викторовна
24.	МБОУ СОШ № 187	«ЛЕГИОН»	Ковалева Ольга Викторовна
25.	МБОУ СОШ № 187	«Время Первых»	Ковалева Ольга Викторовна
26.	МБОУ СОШ № 23	«Экознайка в большом городе»	Жилкин Андрей Иванович
27.	МБОУ СОШ № 56	«Профессии будущего: спасём город вместе»	Спецова Мария Алексеевна
28.	МБОУ СОШ № 69	«От винта»	Аникина Лариса Александровна
29.	МБОУ СОШ № 92	«Новые горизонты»	Зимин Дмитрий Николаевич
30.	МБОУ СОШ № 96	«Память священна»	Резванова Галина Афанасьевна
31.	МБУ ДО «ЦДО «Лад»	«СПОРТ-ЛЕТО»	Хаценюк Тамара Андреевна
32.	МБУДО «ЦВР «Пашинский»	«Формула летнего танца»	Веремьянина Елена Владимировна
33.	МБУДО «ЦВР «Пашинский»	«Танцуем вместе»	Веремьянина Елена Владимировна
34.	МБУДО «ЦВР «Пашинский»	«Фольклорная шкатулка»	Веремьянина Елена Владимировна
35.	МБУДО «ЦВР «Пашинский»	«Юный волейболист»	Веремьянина Елена Владимировна
36.	МБУДО «ЦВР «Пашинский»	«Умелые руки, щедрое сердце»	Веремьянина Елена Владимировна
37.	МБУДО «ЦВР «Пашинский»	«Гимнастика - здоровье и красота»	Веремьянина Елена Владимировна

38.	МБУДО «ЦВР «Пашинский»	«Вот оно какое наше лето»	Веремьянина Елена Владимировна
39.	МБУДО «ЦВР «Пашинский»	«Весёлые зверята»	Веремьянина Елена Владимировна
40.	МБУДО «ЦВР «Пашинский»	«Акробатические каникулы»	Веремьянина Елена Владимировна
41.	МБУДО «ЦВР «Пашинский»	«Я люблю творить»	Веремьянина Елена Владимировна
42.	МБУДО «ЦВР «Пашинский»	«На стыке ремесел»	Веремьянина Елена Владимировна
43.	МБУДО «ЦВР «Пашинский»	«Грации»	Веремьянина Елена Владимировна
44.	МБУДО «ЦВР «Пашинский»	«Геометрический город»	Веремьянина Елена Владимировна
45.	МБУДО «ЦВР «Пашинский»	«Территория спорта»	Веремьянина Елена Владимировна
46.	МБУДО «ЦВР «Пашинский»	«Волшебники Изумрудного города»	Веремьянина Елена Владимировна
47.	МБУДО «ЦВР «Пашинский»	«Лето нон-стоп»	Веремьянина Елена Владимировна
48.	МБУДО «ЦВР «Пашинский»	«Школа бокса»	Веремьянина Елена Владимировна
49.	МБУДО «ЦВР «Пашинский»	«Готовы танцевать!»	Веремьянина Елена Владимировна
50.	МБУДО «ЦВР «Пашинский»	«Защитники Отечества»	Веремьянина Елена Владимировна
51.	МБУДО «ЦРТДиЮ «Заельцовский»	«Наследники Отечества»	Твердохлебова Татьяна Алексеевна
52.	МБУДО «ЦРТДиЮ «Заельцовский»	«Танцевальная поддержка для создания образа в танце»	Твердохлебова Татьяна Алексеевна
53.	МБУДО «ЦРТДиЮ «Заельцовский»	«Мой танец. Моя страна»	Твердохлебова Татьяна Алексеевна
54.	МБУДО «ЦРТДиЮ «Заельцовский»	«Звонче жаворонка пенье!»	Твердохлебова Татьяна Алексеевна
55.	МБУДО «ЦРТДиЮ «Заельцовский»	«Короткий метр:80»	Твердохлебова Татьяна Алексеевна
56.	МБУДО «ЦРТДиЮ «Заельцовский»	«Наследники героев»	Твердохлебова Татьяна Алексеевна
57.	МБУДО «ЦРТДиЮ «Заельцовский»	«Пленэр: Новосибирск индустриальный»	Твердохлебова Татьяна Алексеевна
58.	МБУДО «ЦРТДиЮ «Заельцовский»	«Будь в голосе»	Твердохлебова Татьяна Алексеевна
59.	МБУДО «ЦРТДиЮ «Заельцовский»	«Летние путешествия»	Твердохлебова Татьяна Алексеевна

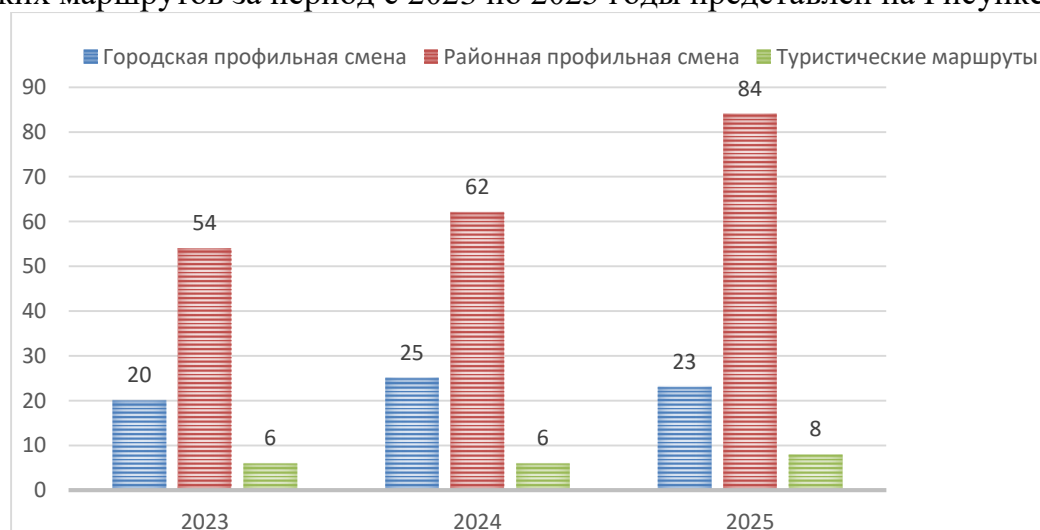
60.	МБУДО «ЦРТДиЮ «Заельцовский»	«Оружие Победы»	Твердохлебова Татьяна Алексеевна
61.	МБУДО ДДТ «Первомайский»	«Экология в изобразительном искусстве»	Кривошеева Юлия Николаевна
62.	МБУДО ДДТ «Первомайский»	«Танцуем вместе»	Кривошеева Юлия Николаевна
63.	МБУДО ДДТ «Первомайский»	«Юный эколог»	Кривошеева Юлия Николаевна
64.	МБУДО ДДТ им. В.Дубинина	«Дом, где тебя любят и ждут»	Третьякова Любовь Васильевна
65.	МБУДО ДДТ им. В.Дубинина	«Талант. Успех. Здоровье.»	Третьякова Любовь Васильевна
66.	МБУДО ДДТ им. В.Дубинина	«Умный сад»	Третьякова Любовь Васильевна
67.	МБУДО ДДТ им. В.Дубинина	«Новосибирск-город трудовой доблести»	Третьякова Любовь Васильевна
68.	МБУДО ДДТ им. В.Дубинина	«Летняя мозаика»	Третьякова Любовь Васильевна
69.	МБУДО ДДТ им. В.Дубинина	«Творчество и предпринимательство »	Третьякова Любовь Васильевна
70.	МБУДО ДТ «Октябрьский»	«Фокус на лето»	Свеженцева Анастасия Юрьевна
71.	МБУДО ДТ «Октябрьский»	«Ловкий спортсмен - выносливый воин»	Свеженцева Анастасия Юрьевна
72.	МБУДО ЦВР «Галактика»	«Во имя мира: миссия вожатых»	Агапова Надежда Петровна
73.	МБУДО ЦВР «Галактика»	«Мастерская под солнцем»	Агапова Надежда Петровна
74.	МБУДО ЦВР «Галактика»	«Краски города»	Агапова Надежда Петровна
75.	МБУДО ЦДО «Алые паруса»	«АРТ-ФЕСТИВАЛЬ «МИР ПРОФЕССИЙ»»	Черных Дмитрий Владиславович
76.	МБУДО ЦДО «Алые паруса»	«Дорогою добра»	Черных Дмитрий Владиславович
77.	МБУДО ЦДО «Алые паруса»	«ЗвеЗДа»	Черных Дмитрий Владиславович
78.	МБУДО ЦДТ «Содружество»	«Роботы и ПДД: Безопасная дорога»	Роньжина Анна Анатольевна
79.	МБУДО ЦДТ «Содружество»	«Сотвори добрую сказку»	Роньжина Анна Анатольевна
80.	МБУДО Центр "Юность"	«Петрушкин балаган»	Ромах Елена Вячеславовна
81.	МБУДО Центр «Юность»	«Россию знаю и люблю!»	Ромах Елена Вячеславовна

82.	МБУДО Центр «Юность»	«НЕЙРОКРЕАТИВ»	Ромах Елена Вячеславовна
83.	МБУДО Центр «Юность»	«СИБИРиЯ»	Ромах Елена Вячеславовна
84.	МБУДО Центр «Юность»	«Доброта в действии: как мы можем помогать другим!»	Ромах Елена Вячеславовна

Таблица 15 – Победители городского конкурса программ профильных смен «Перспектива» в 2025 году в номинации «Туристический маршрут» с правом реализации

№ п/п	Наименование организации	Название программы	Руководитель организации
1.	МАОУ «Гимназия № 7 «Сибирская»	«Маршруты мужества и знаний»	Калашникова Любовь Алексеевна
2.	МБОУ СОШ № 178	«Родными тропами»	Сазонова Елена Ивановна
3.	МБУДО «ЦВР «Пашинский»	«По просторам Кузнецкого Алатау»	Веремьянина Елена Владимировна
4.	МБУДО ДДТ им. А. И. Ефремова	«Ежегодный туристский маршрут «К снежникам Кузнецкого Алатау»	Вагнер Ольга Николаевна
5.	МБУДО ДДТ им. А. И. Ефремова	«Салаирская регата»	Вагнер Ольга Николаевна
6.	МБУДО ДДТ им. В.Дубинина	«Удивительная Хакассия»	Третьякова Любовь Васильевна
7.	МБУДО ДМЦ «Каравелла»	«Горный поход первой категории сложности»	Глазачев Михаил Александрович
8.	МБУДО ДМЦ «Каравелла»	«Сплав по реке Бердь»	Глазачев Михаил Александрович

Сравнительный анализ количества программ профильных смен и туристических маршрутов за период с 2023 по 2025 годы представлен на Рисунке 2.



*Рисунок 2 – Количество программ конкурса
«Перспектива» по номинациям в 2023-2025 гг.*

В целях профилактики правонарушений, преступлений и потребления ПАВ в детско-подростковой среде, проведения целенаправленной профилактической работы в летний период с несовершеннолетними, состоящими на различных видах профилактического учета, обучающимися муниципальных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования мэрии города Новосибирска, ежегодно проводится городская профильная смена «Компас» (50 человек).

Таким образом, в рамках проведения городского конкурса «Перспектива», летним отдыхом были охвачены 4860 человек (Таблица 16).

Таблица 16 – Количество детей-участников городского конкурса программ профильных смен и туристических маршрутов «Перспектива» в 2023-2025 гг.

Номинация	Количество участников, чел.		
	2023 год	2024 год	2025 год
Городская профильная смена	2 100	2107	2027
Районная профильная смена	1 950	2337	2689
Туристические маршруты	106	126	144
Всего:	4 156	4571	4860

На базах 7 загородных лагерей (ДОЛКД «Созвездие Юниор», МАУ ДО СОЦ КД «Березка», МАУ ДОСЦ «Орбита», МАУДО ДООЦ «Калейдоскоп», ОП им. Кошевого, МБУДО ДООЦ «Кировский», ДОЛ «Звездный бриз», ДОЛКД «Тимуровец») были реализованы 23 городские профильные смены, участниками которых стали дети из творческих и спортивных коллективов, активисты, воспитанники военно-патриотических центров. А также городская профильная смена «Компас».

Совершенствуя содержание, формы и технологии при организации отдыха и оздоровления детей в условиях загородного лагеря, мы поддерживаем педагогические инновации и обеспечиваем занятость детей школьного возраста, укрепляя взаимодействие между организаторами и организациями, предоставляющими услуги по отдыху и оздоровлению.

**Городской проект
«Вожатский маршрут»**

Проект «Вожатский маршрут» предоставляет подросткам возможность повысить уровень личной компетентности, усилить поддержку и стимулирование деятельности вожатских отрядов школьников города Новосибирска.

«Вожатский маршрут» способствует:

- раскрытию творческого потенциала и лидерских качеств участников;
- формированию навыков работы в коллективе;

- повышению уровня знаний о современных методах организации коллективной творческой деятельности детей в условиях временного детского коллектива в рамках лагерной смены;
- расширению социального опыта участников за счёт практической деятельности.

Проект реализуется в несколько этапов:

- 1 этап (сентябрь – декабрь 2024 года) – теоретическая подготовка участников вожатских отрядов подростков образовательных учреждений города Новосибирска и Новосибирской области (получение базовых знаний по организации деятельности детского коллектива в условиях лагеря), посредством выстраивания деятельности, исходя из запросов руководителей вожатских отрядов подростков. Место проведения – образовательные организации муниципальной системы образования города Новосибирска и Новосибирской области.

- 2 этап (январь – апрель 2025 года) – практическая подготовка участников вожатских отрядов (отработка организационных и социально-педагогических навыков) посредством проведения мастер-классов на различных образовательных площадках на следующие темы:

- закрепление навыков организации деятельности детского коллектива на мастер-классах и игровых тренингах от вожатых и педагогов лучших педагогических отрядов Новосибирской области, имеющих статус «Педагогический отряд - мастер»;

- закрепление навыков организации игр, креативности (игровая деятельность на перемене с классными коллективами);

- закрепление навыков подготовки, организации и проведения массовых досуговых и воспитательных мероприятий (участие в организации воспитательной, досуговой деятельности в образовательной организации по актуальным направлениям программы воспитания);

- развитие лидерских качеств и социальных компетенций (социально значимая деятельность в первичных отделениях «Движения первых»);

- практическая отработка командных навыков на основе позитивного общения и восстановительного подхода (участие в школьных службах примирения и медиации);

- организация занятий по повышению квалификации руководителей вожатских отрядов подростков по направлениям: методическая деятельность в ЛДП, организация внеурочной деятельности в рамках образовательного учреждения, развития навыков руководителя и другие темы, формирующиеся исходя из запроса.

- 3 этап (май 2025 года) – двухдневный инструктивный сбор вожатских отрядов для 144 участников в форме семинара-практикума с целью повышения уровня теоретических знаний и практических навыков участников, в том числе и руководителей вожатских отрядов подростков, установления взаимодействия и обмена опытом между вожатскими отрядами подростков города Новосибирска и Новосибирской области. Место проведения – ДОЛ «Пионер» и ОП им. Кошевого.

- 4 этап (август 2025 года) – реализация программы профильной смены «Время возможностей», включающей организацию итогового Фестиваля вожатских отрядов подростков города Новосибирска и Новосибирской области. Место проведения - ДОЛКД «Созвездие Юниор».

- 5 этап (сентябрь – октябрь 2025 года) – подведение итогов деятельности, выявление зон роста. Обсуждение построения взаимодействия между образовательными учреждениями в момент реализации проекта. Получение обратной связи от участников и её обработка. Место проведения – МАУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс».

Сравнительный анализ количества участников городского проекта «Вожатский маршрут» за период 2023-2025 гг. представлен в Таблице 17.

Таблица 17 – Сравнительный анализ количества участников городского проекта «Вожатский маршрут» за период 2023-2025 гг.

№ п/п	Район / округ	2023		2024		2025	
		Количество организаций	Количество участников	Количество организаций	Количество участников	Количество организаций	Количество участников
1.	Дзержинский район	1	20	1	25	2	26
2.	Калининский район	3	49	4	60	5	61
3.	Кировский район	1	16	1	27	1	29
4.	Ленинский район	-	-	2	18	1	15
5.	Октябрьский район	1	10	2	28	3	41
6.	Первомайский район	1	10	2	22	1	8
7.	Советский район	-	-	1	10	-	-
8.	Центральный округ	1	19	-	-	-	-
9.	Краснообск	-	-	-	-	2	13
Итого:		8	124	13	190	15	193

Городской смотр-конкурс организаторов каникулярного отдыха и оздоровления детей и подростков «Атмосфера каникул»

Ежегодной традицией для организаторов каникулярного отдыха и оздоровления детей и подростков является проведение городского смотр-конкурса «Атмосфера каникул» (приказ департамента образования мэрии города Новосибирска от 03.09.2025 № 0853-од) (далее – Конкурс).

Конкурс проводится с целью повышения творческой активности педагогов в создании условий для развития личности ребенка, обеспечения прав детей на отдых, защиту жизни и здоровья, получения качественных услуг в сфере отдыха, оздоровления и занятости.

В Конкурсе приняли участие 39 конкурсантов, чьи программы были реализованы в летний период 2025 года.

Конкурс проходил в три этапа:

I этап – организационный (с 04 сентября до 18 сентября 2025 года): прием заявок на участие и конкурсных материалов, консультации участников;

II этап – работа экспертного совета (оценивание конкурсных материалов, отбор финалистов смотр-конкурса) (с 19 сентября до 25 сентября 2025 года);

III этап – основной (30 сентября 2025 года): очная творческая презентация конкурсных материалов участниками экспертному совету, подведение итогов.

В 2025 году была добавлена новая номинация «Лучшее мероприятие». Номинация призвана выявить лучшие методические разработки мероприятий (событий), реализованных в рамках педагогической программы отдыха детей и их оздоровления летнего каникулярного периода 2025, среди организаций отдыха детей и их оздоровления с дневным пребыванием и организаций, реализовавших в летний период профильные смены.

К очному этапу Конкурса было допущено 17 участников: презентовано 6 программ профильных смен, 6 программ лагерей дневного пребывания и 5 методических разработок, реализованных в летний каникулярный период 2025 года.

По итогу работы экспертного совета были определены победители и лауреаты конкурса.

В номинации «Лучшая профильная смена»:

Победитель – муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования города Новосибирска «Центр развития творчества детей и юношества «Заельцовский», авторы программы районной профильной смены «Наследники Отечества»: Ким Е.В., Щербакова Е.И., Жердева Е.В.;

Лауреат – муниципальное автономное учреждение дополнительного образования города Новосибирска «Городской ресурсный центр по организации отдыха и оздоровления детей и подростков «Формула успеха» детский оздоровительный лагерь «Звездный бриз», авторы городской профильной смены «ЗА КАДРОМ»: Меньщикова А.А., Агеева Е.А., Фарафонов Д.В., Ренжина Э.А.;

Лауреат – муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования города Новосибирска «Центр дополнительного образования «Алые паруса», автор районной профильной смены «ЗвеЗДа»: Андриянова О.Н., Ибрагимова М.Р.

В номинации «Лучшая смена лагеря с дневным пребыванием»:

Победитель – муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования города Новосибирска «Дом творчества «Октябрьский», авторы программы лагеря с дневным пребыванием «СтартТрек»: Гавриленко А.С., Бубнова К.А., Драчева Е.В.;

Лауреат – муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования города Новосибирска «Дом детского творчества им. В. Дубинина», авторы программы лагеря с дневным пребыванием «Летопись ярких дней»: Самарина Ю.А.;

Лауреат – муниципальное автономное общеобразовательное учреждение города Новосибирска «Лицей № 200», авторы программы лагеря с дневным пребыванием «МИР ОТКРЫТИЙ: ТАЙНА ОРЛЯТСКОЙ СТРАНЫ»: Шрамко Л.А., Сабенина В.О.

В номинации «Лучшее мероприятие»:

Победитель – муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение города Новосибирска «Прогимназия № 1», автор методической разработки «День памяти и скорби»: Фадеева Л.А.;

Лауреат – муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования города Новосибирска «Центр внешкольной работы «Пашинский», авторы методической разработки «Большая стройка»: Яковлева О.Ж., Лукина Н.Ю.;

Лауреат – муниципальное автономное общеобразовательное учреждение города Новосибирска Гимназия № 11 «Гармония», авторы методической разработки «Зарница»: Долгопятова Ю.А., Фукс А.Е.

Ежегодный XVII открытый семинар-конференция «Педагогика развития и воспитания ребенка в единой системе «семья-школа-дополнительное образование»

30 октября на базе ДСОЛКД «Тимуровец» состоялся ежегодный XVII открытый семинар-конференция «Педагогика развития и воспитания ребенка в единой системе «семья-школа-дополнительное образование». Участниками семинара-конференции стали 256 педагогических работников города: директора/начальники загородных детских оздоровительных лагерей, заместители директоров/начальников по воспитательной работе, специалисты по подготовке педагогических кадров, методисты, педагоги-организаторы, вожатые, старшие вожатые, педагоги-психологи, советники директора по воспитанию, педагоги дополнительного образования и физического воспитания, другие педагогические работники загородных детских оздоровительных лагерей, лагерей с дневным пребыванием детей, родители (законные представители).

Семинар-конференция был организован МАУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс», учредителем выступил департамент дополнительного образования мэрии города Новосибирска, и проводился с целью обмена опытом педагогической деятельности среди образовательных организаций в сфере отдыха и оздоровления детей и подростков в условиях детского оздоровительного лагеря, лагеря с дневным пребыванием детей; повышения уровня качества предоставляемых услуг на территории города Новосибирска и Новосибирской области и укрепления взаимодействия с родительским сообществом.

Задачи семинара-конференции:

1. Инициировать научное осмысление профессиональной деятельности специалистов сферы образования в условиях организации каникулярного отдыха детей.
2. Содействовать взаимодействию и развитию информированности родительского сообщества, в том числе комитетов (советов) образовательных учреждений о возможностях организации каникулярного отдыха, повышению роли родительского сообщества в решении вопросов дополнительного образования.
3. Способствовать систематизации и распространению опыта педагогической деятельности среди образовательных организаций города Новосибирска и Новосибирской области.
4. Развивать межрегиональное сотрудничество через создание открытого образовательного пространства для обмена педагогическим опытом между специалистами дополнительного образования города Новосибирска, Новосибирской области и регионов РФ.
5. Развивать взаимодействие учреждений общего и дополнительного образования с детскими общественными организациями города Новосибирска и Новосибирской области. В ходе мероприятия осуществлялась работа в разных форматах.

Активными слушателями и докладчиками мероприятия стали представители 13 загородных лагерей г. Новосибирска и Новосибирской области: ДСОЛКД «Тимуровец», ДОЛКД «Пионер», ДОЛ «Звездный бриз», ДОЛ КД «Созвездие Юниор», ГАУ ДО НСО «ОЦРТДиЮ» Образовательный парк им. О. Кошевого, СОЛКД «Чкаловец», ЦАП «Зелёная улица», МАУДО ДООЦ «Калейдоскоп», ГАУ НСО «ВСЕКАНИКУЛЫ» (ДОЛ «Зеленая Республика», ДОЛ «Красная горка», ДОЛ «Солнечная поляна», ДОЛ «Солнечный мыс - 2», ПО «Юность»).

В 2025 году впервые участие приняли педагоги из города Томска и Новосибирской области: г. Томск, г. Куйбышев, г. Болотное, г. Обь, г. Черепаново

Искитимского района.

Программа семинара-конференции была реализована с привлечением 9 экспертов и 16 спикеров – ведущих преподавателей ВУЗов, ССУЗов и специалистов образовательных учреждений г. Новосибирска.

Мероприятие объединило 2 основных блока:

1 блок. Научно-практическая конференция.

Предметом рассмотрения на научно-практической конференции стали доклады специалистов сферы организации отдыха и оздоровления детей по выбранному направлению:

- Секция «Семья» - «Эффективные стратегии вовлечения родительского сообщества в воспитательный процесс, формирование партнерских отношений между семьей и разными образовательными учреждениями»;
- Секция «Школа» - «Современные подходы, технологии и методические разработки к организации внеурочной деятельности»;
- Секция «Дополнительное образование» - «Инновационные формы работы в дополнительном образовании, в том числе в условиях загородных лагерей».

Для трансляции передаваемого участниками опыта педагогической деятельности, по итогам работы секций, статьи были опубликованы в печатном сборнике, и в электронном сборнике материалов семинара-конференции, размещенном на сайте МАУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс» в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» (<https://forus-nsk.ru/>) на безвозмездной основе.

2 блок. Практико-ориентированный:

– нетворкинг «Будем знакомы!», позволивший всем участникам мероприятия познакомиться и обменяться полезными контактами для дальнейшего сотрудничества;

– мастер-классы:

- «Театральная педагогика. Развитие творческих и коммуникативных навыков через театральные формы»;
- «Генерация идей, разработка сюжетов игровых смен»;
- «Диагностический инструмент для измерения результативности программ»;
- «Сетевое взаимодействие семья – школа – дополнительное образование»;
- «Психология современного ребенка: Как наладить контакт»;
- «Поддержка и сопровождение детских инициатив через применение современных педагогических технологий»;
- «Искусственный интеллект как инструмент для повышения эффективности профессиональной деятельности педагога»;
- «Азбука актуальных форм воспитательной работы»;
- «Организация здоровьеразвивающих технологий в образовательном процессе»;
- «Игротехника. Создание образовательных игр через внедрение коллаборационных методик»;
- «Практики и технологии эффективного взаимодействия с детьми с ОВЗ»;
- «Эффективные коммуникации с современными родителями: вызовы и стратегии взаимодействия»;

- «Технологии патриотического воспитания»;
- «Использование образовательных платформ и онлайн ресурсов в работе педагога»;
- «Реализация федеральной программы воспитательной работы»;
- «Эффективное использование обратной связи участников для повышения качества реализуемых программ».

Для гостей города была организована дополнительная программа, включающая в себя посещение ФГБОУ ВО «НГПУ», с экскурсией в Технопарк универсальных педагогических компетенций и участием в круглом столе с преподавателями университета на тему «Семья, школа и учреждение дополнительного образования: педагогический потенциал взаимодействия». Модератором площадки выступил доктор педагогических наук, заведующий кафедрой теории и методики воспитательных систем ИКиМП Дейч Б.А.

Также большая ознакомительная экскурсионная программа включала в себя посещение следующих учреждений: загородных детских оздоровительных лагерей (ДОЛ им. В. Дубинина, ОП им. О. Кошевого), ведущих учреждений общего и дополнительного образования (ДТД и УМ «Юниор», ЦРТДиЮ «Засельцовский», МАОУ СОШ № 218), Новосибирского ДЮЦ «Планетарий» имени космонавта Анны Кикиной. МАУК «Музей Новосибирска» провел экскурсию по достопримечательным местам города Новосибирска и в Музей космонавтики им. Ю.В. Кондратюка.

По итогу мероприятия все участники получили сертификаты и памятные подарки. Количество участников мероприятия увеличилось на 39% по сравнению с 2024 годом.

Участие в межрегиональных мероприятиях организаторов детского отдыха и оздоровления по совершенствованию сферы детского отдыха в России.

В течение года учреждение принимает активное участие в Межрегиональных встречах для организаторов отдыха детей и их оздоровления:

- С 21 января по 24 января на базе детского центра «Олимпийская Ребятка» в г. Тюмени традиционно прошел открытый межрегиональный семинар организаторов детского отдыха «Диалоги профессионалов 72 – Мы вместе». В составе делегации центра «ФорУс» семинар посетили:

Фарафонов Данила Владимирович – методист учебно-методического отдела;
Радченко Алёна Сергеевна – педагог-психолог учебно-методического отдела;
Григорьев Вячеслав Юрьевич – методист ДОЛКД «Созвездие Юниор»;
Туктарова Дарья Денисовна – художественный руководитель ДОЛ «Звездный бриз»;

Дудинова Анна Андреевна – начальник педагогической службы ДСОЛКД «Тимуровец»;

Петрушин Роман Андреевич – художественный руководитель ДСОЛКД «Тимуровец»;

Орлова Марина Викторовна – заместитель начальника ДОЛКД «Пионер».

Основные задачи мероприятия ориентированы на управление развитием сферы детского отдыха, кадровую политику, повышение эффективности сотрудников, а также профилактику профессионального выгорания. Семинар стал не только местом обсуждения актуальных вопросов, но и площадкой для обмена опытом, знакомства с лучшими практиками и поиска решений для преодоления современных вызовов.

В рамках семинара коллеги прошли обучение на краткосрочном курсе повышения квалификации по программному модулю по данной теме.

- С 17 по 20 февраля проходил XXVIII Межрегиональный семинар «Детский лагерь как социозначимый коммуникатор: тенденции и перспективы». Его организатор – Санкт-Петербургская общественная организация руководителей и организаторов детского отдыха и оздоровления «Ассоциация «Взрослые и дети».

В программе Семинара: информационно-образовательная программа для руководителей организаций отдыха; педагогическая лаборатория для заместителей руководителей по воспитательной работе, старших воспитателей, старших вожатых, руководителей смены, руководителей программы; посещение лагерей Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

В семинаре приняли участие представители ГРЦ «ФорУс» – директор центра Сергей Петрович Маньков, заместитель начальника учебно-методического отдела Элла Андреевна Ренжина и начальник отдела кадров Наталья Владимировна Алфёрова.

– С 10 по 11 апреля состоялся форум организаторов детского отдыха «СМОТРИ» в г. Казани. Организатором события выступает студия детских программ «Зеленые каникулы». Генеральный партнер форума — министерство по делам молодежи Татарстана, форум организован при поддержке министерства культуры РТ, республиканского центра «Лето», городского центра «ЯЛ», межрегиональной общественной организации «Содействие детскому отдыху», молодежного центра «Волга», агрегатора VLagere.

Форум «Смотри» направлен на развитие профессионального сообщества организаторов детского отдыха и продвижение позитивного образа детских лагерей России через современные медиаформаты, маркетинговые стратегии и инновационные подходы к работе с аудиторией.

Представителем ГРЦ «ФорУс» была Барышникова Инна Сергеевна – менеджер по связям с общественностью.

– С 28 по 30 апреля состоялась XI традиционная Всероссийская Пермская встреча «Вожатский круг» на базе ДЗОЛКД «Новое поколение» в г. Пермь.

В состав делегации центра «ФорУс» вошли:

Байтингер Валерия Константиновна – куратор ДСОЛКД «Тимуровец»;

Сапожникова Алевтина Сергеевна – вожатый ДОЛ «Звездный бриз»;

Конюхова Арина Евгеньевна – вожатый ДОЛ «Звездный бриз»;

Казанцева Ольга Сергеевна – вожатый ДОЛКД «Пионер»;

А также представители молодёжного движения «Лига Детства».

- С 4 по 11 сентября 2025 года состоялось знаковое мероприятие XXIV Межрегиональная Встреча организаторов отдыха, оздоровления детей и молодежи «Диалоги вместе в Сочи», организаторами которой выступила Межрегиональная общественная организация «Содействие детскому отдыху».

Основная цель встречи заключалась в обмене опытом работы, обсуждении практических вопросов управления и деятельности лагеря в формате дискуссий и круглых столов по проблемным вопросам сферы отдыха и оздоровления.

Участниками встречи стали представители уполномоченных органов субъектов Российской Федерации; руководители, вожатые, специалисты детских лагерей; представители общественных организаций и туроператоров в сфере детского туризма; ученые и практики сферы детского отдыха; педагоги дополнительного образования и профильные специалисты, обеспечивающие разработку и реализацию программ воспитания; представители родительской общественности, заинтересованные в повышении качества предоставляемых услуг детям; специалисты сфер культуры, образования, спорта, бизнес-сообщества, выступающие в качестве активных партнеров сферы детского отдыха.

Программа встречи включала обмен опытом работы организаторов отдыха

детей и их оздоровления, команд управления, педагогических коллективов и вожатских отрядов детских лагерей в течение 2025 года, который был объявлен Годом защитника Отечества и Годом детского отдыха в системе образования. В рамках Встречи состоялась III Российско-Китайская Встреча организаторов детского отдыха.

В этот раз делегация центра «ФорУс» была ответственна за первый день встречи — для участников были организованы интерактивные точки для погружения в программу. Делегация в количестве 14 человек во главе с директором Маньковым С.П. выстроила программу, основываясь на теме дня — «День единства сообщества: Вместе в будущее». Ключевыми событиями стали: нетворкинг «Рады встрече!», на котором участники познакомились, обменялись контактами, ожиданиями и зарядились энергией на предстоящие дни. А также, получили возможность побороться за сувениры; вечерняя программа «Вечер неслучайных встреч», где каждый нашел себе место по душе. Также сотрудники Центра выступили организаторами и ведущими итоговой вечерней программы «Точка диалога».

В ходе встречи были представлены доклады участников делегации Новосибирской области:

Дудинова Анна Андреевна — начальник педагогической службы ДСОЛКД «Тимуровец», выступила с докладом на тему: «Пространство детства: создаем атмосферу». Прикладное оформление локаций и зон отдыха.».

Пугина Полина Сергеевна — методист ДСОЛКД «Тимуровец», тема выступления: «Игры нового времени». Модернизация и адаптация, обновляем классику и создаем новое».

Попова Алина Сергеевна — старший вожатый ДОЛ «Звездный Бриз» и Меньшикова Анастасия Алексеевна — методист лагеря «Звездный бриз» провели мастер-класс: «Игротехника. Магия предметов в создании игр». Внедрение разнообразных предметов для новых игровых механик».

Меньшикова Анастасия Алексеевна — методист лагеря «Звездный бриз» провела мастер-класс: «Театральная педагогика. Развитие творческих и коммуникативных навыков через театральные формы».

Попова Алина Сергеевна — старший вожатый ДОЛ «Звездный Бриз» представила интерактивный доклад: «Бардачок вожатого. Идея для развития педагогической команды».

Сотрудники организации были отмечены благодарственными письмами «За вклад в личностное развитие и духовно-нравственное воспитание детей и молодёжи в условиях детского загородного отдыха»:

1. Ципулина Татьяна Михайловна, советник директора МАУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс»

2. Ботвенко Анастасия Константиновна, заместитель начальника лагеря по воспитательной работе ДОЛКД «Пионер»;

3. Лобачева Анастасия Сергеевна, заместитель начальника лагеря по воспитательной работе ДОЛ «Звездный Бриз»;

4. Дудинова Анна Андреевна, начальник педагогической службы ДСОЛКД «Тимуровец»;

5. Агаркова София Дмитриевна, старший вожатый ДОЛКД «Созвездие Юниор».

По итогам поездки делегация выявила новые идеи, которые можно интегрировать в работу организации.

— С 01 по 03 декабря директор МАУ ДО ГРЦ ОООД «ФорУс» С.П. Маньков посетил IV межрегиональную конференцию организаторов отдыха и оздоровления детей и молодежи «Московские диалоги» в г. Москве, организованную МОО

«Содействие детскому отдыху».

Отличительной особенностью конференции 2025 года стало участие в ее работе представителей Совета федерации Федерального собрания Российской Федерации, депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации и членов Правительства РФ.

Издательская деятельность

С целью систематизации и распространения эффективных практик педагогической и психологической деятельности в сфере организации детского отдыха среди образовательных организаций города Новосибирска и Новосибирской области организацией ведется активная издательская деятельность.

За 2025 год по итогам каждого проведенного городского мероприятия было издано 6 информационно-аналитических сборников и методических пособий для разных категорий педагогических работников, вожатых, педагогов-психологов, родителей:

- методическое пособие «Педагогика Здоровья и Здорового образа жизни»;
- сборник игр для вожатых детских оздоровительных лагерей «Давай играть»;
- материалы конкурса методических разработок среди вожатых и педагогов детских оздоровительных лагерей МАУ ДО ГРЦ ООД «ФорУс» «Потенциал – 2025»;
- сборник материалов научного практической конференции ежегодного XVII открытого семинара-конференции «Педагогика развития и воспитания ребенка в единой системе «семья-школа-дополнительное образование»;
- ежегодный информационный журнал «Формула Успеха. Итоги года» о событиях в жизни детских оздоровительных лагерей ГРЦ «ФорУс» в период летней оздоровительной кампании;
- ежегодный сборник «Все каникулы Новосибирска», включающий информационно-аналитические и программно-методические материалы по итогам реализации летней оздоровительной кампании в городе Новосибирске. Сборник является частью подготовки к итоговому заседанию городской межведомственной комиссии по организации отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков.